

Lappajärven kunnan koulutussuunnitelma vuosille 2023 - 2024

Kh 12.12.2022 § 192
241/01.03.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) tuli voimaan 1.1.2014. Tämän lain tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen heidän ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta. Tätä lakia sovelletaan koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamiseen (koulutuskorvaus) työnantajalle, jolla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinotulon verottamisesta annetun lain (360/1968) 56 §:n 6 momentin tai maatilatalouden tuloverolain (543/1967) 10 f §:n 6 momentin perusteella.

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että

- * ennakoon on laadittu koulutussuunnitelma, johon koulutus sisältyy
- * koulutus on työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista
- * koulutuksen kestoja koskevat edellytykset täyttyvät ja työntekijälle maksetaan koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvausta ei voi saada niiden työntekijöiden koulutuksesta, joiden palkkakustannuksiin on myönnetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 7 luvun 1 §:ssä tarkoitettua palkkatukea.

Koulutussuunnitelma

Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että koulutus sisältyy etukäteen laadittuun koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai olla muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmitelty. Työntekijän kuuluminen kyseiseen ryhmään on oltava selvästi määriteltävissä.

Yhteistoimintalain piiriin kuuluminen

Yhteistoimintalain piiriin kuuluvan työnantajan tulee laatia yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Koulutussuunnitelman tulee olla laadittu ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella korvausta haetaan. Koulutussuunnitelmaa voidaan päivittää kalenterivuoden aikana.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työ sopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. (29.6.2021/631).

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Lappajärven kunnan koulutussuunnitelma vuosille 2023 – 2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy koulutussuunnitelman vuosille 2023-2024.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Lisätietoja antaa Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi