

Ohje huomautuksen ja varoituksen antamisesta

Työstmk 22.08.2023 § 8

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä.

Työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan työntekijää, joka on laiminlyönyt työsuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. 4 momentin mukaan työnantajan on kuultuaan työntekijää 9 luvun 2 §:ssä tarkoitetulla tavalla ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön.

Lappajärven kunnalle on laadittu ohje Huomautuksen ja varoituksen antamisesta, jotta viranhaltijoita ja työntekijöitä kohdeltaisiin yhdenvertaisesti myös huomautusten ja varoitusten antamisessa.

Ohje on jaettu esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Ohjeen huomautuksen ja varoituksen antamisesta.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytelin 28.08.2023 §8
121/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan Ohjeen huomautuksen ja varoituksen antamisesta ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 153

Valmistelija Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy omalta osaltaan Ohjeen huomautuksen ja varoituksen antamisesta ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 64
121/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.