

Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen

Työstmk 22.08.2023 § 3

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Lappajärven kunnalle laadittu Haitallisen henkisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohje on uudistettu. Ohjetta on tarkateltu uudelleen ja siihen on tehty muutoksia ja tarkennuksia. Myös asiakirjan nimeä on tarkennettu.

Työturvallisuuslain (738/2002) mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. Työnantajan on erityisesti otettava huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi.

Jos työntekijän todetaan työssään kuormittuvan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi.

Yleisesti voidaan todeta, että psykososiaalisilla kuormitustekijöillä tarkoitetaan työn sisältöön ja järjestelyihin sekä työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyviä tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa työntekijälle haitallista kuormitusta. Psykososiaaliset kuormitustekijät eivät ole yksilön ongelmia, vaan ne koskevat kaikkia työntekijöitä. Kuormitustekijät ovat aina kytköksissä työhön tai työoloihin riippumatta siitä, kuka työtä tekee.

”Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen” -ohje on laadittu työturvallisuuslain edellyttämällä tavalla ja koskee niin työnantajaa kuin työntekijöitäkin. Työntekijällä tarkoitetaan Lappajärven kunnan palveluksessa olevia sekä viranhaltijoita että työntekijöitä.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen” -ohje.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohjeen.

Päätös Hyväksyttiin

Ytelin 28.08.2023 §4
119/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin päättää omalta osaltaan hyväksyä Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Kh 28.08.2023 § 150	
Valmistelija	Päivi Huhtala
Esittelijä	Hallintojohtaja Päivi Huhtala
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohjeen ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Kv 13.11.2023 § 61 119/01.04.01/2023	
Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Alasara
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.