

Kunnanvaltuusto

Aika 13.11.2023 klo 18:00 - 18:18

Paikka Valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 54	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 55	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 56	Käsittelyjärjestys	5
§ 57	Määräalakauppa kiinteistöstä Mynkelinmäki	6
§ 58	Kiinteistön hankinta, Yläne 403-402-11-112	7
§ 59	Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn menettelytapaohje	8
§ 60	Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltatilanteiden ehkäisyn menettelytapaohje	11
§ 61	Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen	13
§ 62	Näyttöpäätetyö	15
§ 63	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen	17
§ 64	Ohje huomautuksen ja varoituksen antamisesta	20
§ 65	Tasearvojen määrittäminen maa- ja metsäalueille	22
§ 66	Hallintosäännön muuttaminen; kirjastonjohtaja	24
§ 67	Tuloveroprosentti vuodelle 2024	26
§ 68	Kiinteistöveroprosentit vuodelle 2024	28
§ 69	Muut asiat/kunnanvaltuusto	30

Osallistujat/kunnanvaltuusto

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Honkaniemi Heikki	Kv:n pj	
	Angervisto Marko	Kv:n I vpj	
	Väkeväinen Ville	Kv:n II vpj	
	Ala-aho Ville	Jäsen	
	Angervisto Raimo	Jäsen	
	Hernesniemi Mari	Jäsen	
	Juttuniemi Aku-Matti	Jäsen	
	Karlström Sari	Jäsen	
	Keskinen Pekka	Jäsen	
	Kraatari Vuokko	Jäsen	
	Lammi Pirkko	Jäsen	
	Lamminen Keijo	Jäsen	
	Luoma Vesa	Jäsen	
	Sadeharju Minna	Jäsen	
	Savola Sami	Jäsen	
	Särkiniemi Virpi	Jäsen	
	Viinämäki Tuija	Jäsen	
Dinga Bo	Varajäsen		
Poissa	Kuoppala Petri		
	Ollila Jari		
Muu	Alasara Sami	Esittelijä/kunnanjohtaja	
	Huhtala Päivi	hallintojohtaja/pöytäkirjanpitäjä	
	Puro Tarja	Jr:n jäsen	
	Kuusela Anssi	Jr:n jäsen	
	Juha-Matti Näykki	Jr:n jäsen	
	Annie Laitila	Jr:n jäsen	

Allekirjoitukset

Heikki Honkaniemi
puheenjohtaja

Päivi Huhtala
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 54 - 69

Pöytäkirjan tarkastus Lappajärven kunta (pvm)

Kunnanhallituksen 31.1.2022 §:n 25 mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa myös sähköisesti.

Pekka Keskinen
pöytäkirjantarkastaja

Vuokko Kraatari
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnanvaltuusto

§ 54

13.11.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kv 13.11.2023 § 54

Päätösehdotus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty valtuutetuille sähköpostin välityksellä. Lisäksi kutsut on lähetetty johtoryhmälle sekä sähköpostitse kolmelle Suomen Keskustan varavaltuutetulle, kahdelle Perussuomalaisten varavaltuutetulle ja yhdelle kunkin muun valtuustoryhmän ensimmäiselle varajäsenelle siltä varalta, että varajäsen joudutaan kutsumaan kokoukseen.

Kokouskutsu on julkaistu kunnan kuulutuksissa ja Järviseudun Sanomissa. Esityslista on julkaistu kunnan kotisivuilla.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanvaltuusto

§ 55

13.11.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kv 13.11.2023 § 55

Tarkastusvuorossa ovat Pekka Keskinen ja Vuokko Kraatari.

Päätös Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Pekka Keskinen ja Vuokko Kraatari.

Kunnanvaltuusto

§ 56

13.11.2023

Käsittelyjärjestys

Kv 13.11.2023 § 56

Valtuutetut voivat tehdä muutosehdotuksia käsittelyjärjestykseen.

Kuntalain 95 §:n 2 momentin mukaan, jos asia on kiireellinen, valtuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouksut-
sussa. Jos asiaa ei ole valmisteltu, päätös asian ottamisesta käsiteltäväksi
on tehtävä yksimielisesti.

Päätös

Hyväksyttiin käsittelyjärjestys

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 198
§ 57

06.11.2023
13.11.2023

Määräalakauppa kiinteistöstä Mynkelinmäki

Kh 06.11.2023 § 198

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, tekninen johtaja

Hellevi ja Kari Saarikalle ovat tiedustelleet määrä-alan ostoa Mynkelinmäki 403-405-0038-0036 nimisestä kiinteistöstä.

Ostettava kiinteistö rajautuu ostajien omistuksessa olevaan kiinteistöön. Kiinteistönkauppa on laskettu tonttikampanjahinnalla, -50% normaalihinnasta.

Kauppakirjaluonnos oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Lappajärven kunta myy Mynkelinmäki nimisestä kiinteistöstä uuden, lohottavan määrä-alan Hellevi ja Kari Saarikalle hintaan 795,00 euroa.

Kunnanhallitus esittää lisäksi, että tekniselle johtajalle myönnetään oikeus teknisiin, kauppaan merkitykseltään vähäisiin korjauksiin, mikäli se on tarpeellista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Juha-Matti Näykki oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn ajan ja hän poistui päätöksenteon ajaksi.

Kv 13.11.2023 § 57
190/10.03.02.02/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto

Kauppakirja_Mynkelinmäki

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 199
§ 58

06.11.2023
13.11.2023

Kiinteistön hankinta, Yläne 403-402-11-112

Kh 06.11.2023 § 199

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, tekninen johtaja

Lappajärven kunnan kuntastrategiassa on haluttu panostettavan siihen, että kunta hankkii TY alueella olevia tontteja. Lappajärven kunnalla ei ole tällä hetkellä vapaita teollisuustontteja, joten kiinteistöjä tulee tulevaisuudessa hankkia ennakoivasti. Kiinteistöjen hankinnalla pyritään tilanteeseen, jossa voidaan myydä tontteja niitä tarvitseville.

Tekninen johtaja on syksyllä 2022 aloittanut vapaiden kiinteistöjen kartoittamisen. Tekninen johtaja on neuvotellut Yläne kiinteistön perikunnan kanssa kiinteistökaupasta. Yläne kiinteistö sijaitsee Isusuontien varressa. Yläne kiinteistöllä olevan määräalojen koot ovat noin 10944 m² ja 8360 m². Lopullinen koko määräytyy lohkomistoimituksessa. Ostettavan kiinteistön määräalan hinnaksi muodostuu 60.000,00 euroa. Kauppahinta ei ole pinta-alaperusteinen. Toisella palstalla oleva metsä tulee kunnan omistukseen.

Tekninen johtaja valmistelee kiinteistökaupan kauppakirjan. Kauppakirjaluonnos oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Lappajärven kunta hankkii kauppakirjan mukaiset palstat kiinteistöstä Yläne kauppakirjan mukaisesti 60.000,00 eurolla.

Kunnanhallitus esittää lisäksi, että tekniselle johtajalle myönnetään oikeus teknisiin, kauppaan merkitykseltään vähäisiin korjauksiin, mikäli se on tarpeellista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Juha-Matti Näykki oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn ajan ja hän poistui ennen päätöksentekoa klo 18:20.

Kv 13.11.2023 § 58
106/02.07.00/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto

Kauppakirja_Yläne

Työsuojelutoimikunta	§ 6	01.06.2023
Työsuojelutoimikunta	§ 4	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 5	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 148	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 59	13.11.2023

Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn menettelytapaohje

Työstmk 01.06.2023 § 6

Valmistelija työsuojelupäällikkö Päivi Huhtala

Lappajärven kunnan Henkisen väkivallan ja työpaikkakiusaamisen ehkäisyn menettelytapaohjeet ovat vuodelta 2008, joten on aika saattaa ohjeet vastaamaan tämän päivän toimintaympäristöä ja vaatimuksia.

Työnantajan tulee seurata, esiintyykö työpaikalla häirintää, ja puuttua työpaikalla ilmenevään häirintään oma-aloitteisesti. Häirintää voidaan myös ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työyhteisössä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti.

Työturvallisuuslaissa kielletään häirintä, joka aiheuttaa työntekijän terveydelle haittaa tai vaaraa. Häirintä on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä. Häirintää voi olla sekä työnjohdon että työntekijöiden suunnalta ja tilanteeseen tulisi puuttua mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Kaikki työpaikalla esiintyvä huono käyttäytyminen ei ole työturvallisuuslaissa tarkoitettua terveydelle vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Esimerkiksi lievät, yksittäiset teot, kuten satunnaiset epäasialliset puheet tai työhön liittyvät mielipide-erot, eivät ole häirintää.

Työnantajan työnjohtovaltaan kuuluvat päätökset ja toimet saatetaan kokea epäasiallisiksi. Työnantajalla kuitenkin on oikeus suunnitella, johtaa ja valvoa työntekoa. Työnantajalla on myös toimivalta päättää työtehtävien laadusta, laajuudesta ja työtavoista sekä työpaikan menettelytavoista.

Työnantajan tulee olla tietoinen, jos työpaikalla esiintyy häirintää, ja mahdollisuuksien mukaan estää häirinnän syntyminen. Työnantaja voi esimerkiksi kehityskeskusteluissa tai erilaisin työpaikkaa koskevin kyselyin selvittää työntekijöiden näkemyksiä työpaikan ilmapiiristä ja työyhteisön toimivuudesta. Työnantajan pitää järjestelmällisesti arvioida työyhteisön sosiaalista toimivuutta ja arvioinnin perusteella määritellä, millaiset toimet ovat tarpeen häirinnän välttämiseksi.

Häirintää voidaan ehkäistä esimerkiksi johdon selkeällä ilmaisulla siitä, että työpaikalla ei hyväksytä häirintää (nollatoleranssi), laatimalla hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt, ennalta laaditut menettelytavat, joilla häirintään puututaan johdonmukaisesti ja tehokkaasti, työntekijöiden perehdyttäminen häirinnän välttämiseen ja ehkäisemiseen, esimiesten kouluttaminen häirinnän havaitsemiseen, selvittämiseen ja poistamiseen.

Työsuojelutoimikunta	§ 6	01.06.2023
Työsuojelutoimikunta	§ 4	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 5	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 148	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 59	13.11.2023

Häirintää voi ehkäistä myös huolehtimalla, ettei työpaikan työoloissa ole epäkohtia, jotka altistavat häirinnälle. Häirinnän taustalla on usein töiden huono organisointi, epäselvät vastuut, puutteellinen esimiestyö ja toimimaton yhteistyö. Myös liiallinen työmäärä ja aikapaine voivat vaikuttaa siihen, että työpaikoilla ei aina käytädytä asiallisesti.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu henkisen väkivallan ja työpaikkakiusaamisen ehkäisyn menettelytapaohje.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta valmistelee Henkisen väkivallan ja työpaikkakiusaamisen ehkäisyn menettelytapaohjeet.

Päätös Työsuojelutoimikunta hyväksyi omalta osaltaan henkisen väkivallan ja työpaikkakiusaamisen ehkäisyn menettelytapaohjeet ja päätti esittää ne edelleen kunnanhallituksen ja -valtuuston hyväksyttäväksi.

Työstmk 22.08.2023 § 4

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Työsuojelutoimikunta on kokouksessaan 1.6.2023 hyväksynyt henkisen väkivallan ja työpaikkakiusaamisen ehkäisyn menettelytapaohjeen ja samalla evästi hallintojohtajaa tekemään tarpeelliseksi katsotut muutokset. Menettelytapaohjetta on vielä tarkasteltu uudelleen ja tehty sisällöllisiä muutoksia ja myös itse ohjeen nimikin on päivitetty. Tästä syystä menettelytapaohje tuodaan uudelleen työsuojelutoimikunnan käsittelyyn.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn menettelytapaohje.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn menettelytapaohjeen.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytelin 28.08.2023 §3
56/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Työsuojelutoimikunta	§ 6	01.06.2023
Työsuojelutoimikunta	§ 4	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 5	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 148	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 59	13.11.2023

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn menettelytapaohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja -valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 148

Valmistelija Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy omalta osaltaan Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn menettelytapaohjeen ja esittää sen edelleen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 59
58/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto Työpaikkakiusaamisen ja häirinnän

Työsuojelutoimikunta	§ 5	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 6	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 149	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 60	13.11.2023

Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltatilanteiden ehkäisyn menettelytapaohje

Työstmk 22.08.2023 § 5

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Lappajärven kunnanhallitus on vuonna 2009 hyväksynyt Asiakasväkivallan hallintamenettelyt -ohjeen. Asiakirjaa on tarkasteltu uudelleen ja esim. työpaikkaväkivallan uhkan käsitettä on laajennettu.

Työpaikkaväkivaltaa voi olla

- työpaikalle tunkeutuminen, jossa ulkopuolinen henkilö tulee työpaikalle ryöstön tai muun väkivaltaisen aikeen vuoksi
- väkivalta työntekijän ja esimerkiksi asiakkaan, potilaan tai oppilaan välillä
- väkivalta, jossa tekijä on työtoveri.

Työturvallisuuslain 27 §:n mukaan työssä, johon liittyy ilmeinen väkivallan uhka, työ ja työolosuhteet on järjestettävä siten, että väkivallan uhka ja väkivaltatilanteet ehkäistään mahdollisuuksien mukaan ennakolta. Tällöin työpaikalla on oltava väkivallan torjumiseen tai rajoittamiseen tarvittavat asianmukaiset turvallisuusjärjestelyt tai -laitteet sekä mahdollisuus avun hälyttämiseen.

Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltatilanteiden ehkäisyn menettelytapaohje on laadittu työturvallisuuslain edellyttämällä tavalla ja ohje koskee niin Lappajärven kuntaa työnantajana kuin myös sen palveluksessa olevia työntekijöitäkin. Työntekijällä tarkoitetaan sekä viranhaltijoita ja työntekijöitä.

Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan tilanteita, joissa työntekijöitä loukataan sanallisesti, uhataan tai pahoinpidellään työhön liittyvissä oloissa, jotka suoraan tai epäsuorasti vaarantavat työntekijöiden turvallisuuden, terveyden tai hyvinvoinnin (Euroopan komission määritelmä työpaikkaväkivallasta).

Tässä menettelytapaohjeessa työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan asiakkaiden tai muiden ulkopuolisten taholta esiintyvää väkivaltaista tai uhkaavaa käyttäytymistä

- työntekijöitä, heidän läheisiään tai muita asiakkaita kohtaan
- työpaikalla, työmatkalla tai työpaikkaan rinnastettavassa paikassa, esimerkiksi asiakkaan kotona.

Menettelytapaohje sisältää ohjeet niin työnantajalle kuin myös työntekijöille.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltatilanteiden ehkäisyn menettelytapaohje.

Esittelijä

Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Työsuojelutoimikunta	§ 5	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 6	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 149	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 60	13.11.2023

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltilanteiden ehkäisyn menettelytapaohjeen.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytelin 28.08.2023 § 6
120/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin päättää omalta osaltaan hyväksyä Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltilanteiden ehkäisyn menettelytapaohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 149

Valmistelija Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Työpaikkaväkivallan uhkan ja väkivaltilanteiden ehkäisyn menettelytapaohjeen ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 60
120/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto Työpaikkaväkivallan uhka ja

Työsuojelutoimikunta	§ 3	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 4	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 150	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 61	13.11.2023

Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen

Työstmk 22.08.2023 § 3

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Lappajärven kunnalle laadittu Haitallisen henkisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohje on uudistettu. Ohjetta on tarkateltu uudelleen ja siihen on tehty muutoksia ja tarkennuksia. Myös asiakirjan nimeä on tarkennettu.

Työturvallisuuslain (738/2002) mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat. Työnantajan on erityisesti otettava huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi.

Jos työntekijän todetaan työssään kuormittuvan hänen terveyttään vaarantavalla tavalla, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin kuormitustekijöiden selvittämiseksi sekä vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi.

Yleisesti voidaan todeta, että psykososiaalisilla kuormitustekijöillä tarkoitetaan työn sisältöön ja järjestelyihin sekä työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyviä tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa työntekijälle haitallista kuormitusta. Psykososiaaliset kuormitustekijät eivät ole yksilön ongelmia, vaan ne koskevat kaikkia työntekijöitä. Kuormitustekijät ovat aina kytköksissä työhön tai työoloihin riippumatta siitä, kuka työtä tekee.

”Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen” -ohje on laadittu työturvallisuuslain edellyttämällä tavalla ja koskee niin työnantajaa kuin työntekijöitäkin. Työntekijällä tarkoitetaan Lappajärven kunnan palveluksessa olevia sekä viranhaltijoita että työntekijöitä.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen” -ohje.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohjeen.

Päätös Hyväksyttiin

Ytelin 28.08.2023 §4

Työsuojelutoimikunta	§ 3	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 4	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 150	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 61	13.11.2023

119/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin päättää omalta osaltaan hyväksyä Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 150

Valmistelija Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, ehkäiseminen ja hallitseminen -ohjeen ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 61
119/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto
Psykososiaalinen kuormittuminen

Työsuojelutoimikunta	§ 6	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 7	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 151	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 62	13.11.2023

Näyttöpäätetyö

Työstmk 22.08.2023 § 6

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Lappajärven kunnan aikaisempi ohje näyttöpäätetyöstä on vuodelta 2014. Sen jälkeen työympäristö, työtavat ja laitteet ovat muuttuneet siinä määrin, että on laadittu uusi ohje näyttöpäätetyöstä.

Näyttöpäätetyö -ohje on laadittu työturvallisuuslakiin perustuen. Ohjeen pohjana on käytetty Työsuojeluhallinnon ”Työsuojeluoppaita ja -ohjeita 1” -asiakirjaa.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Näyttöpäätetyö -ohje.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan ohjeen Näyttöpäätetyö.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytelin 28.08.2023 §7
122/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan Näyttöpäätetyö -ohjeen ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 151

Valmistelija Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy omalta osaltaan Näyttöpäätetyö -ohjeen ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 62
122/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Työsuojelutoimikunta	§ 6	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 7	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 151	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 62	13.11.2023

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto Näyttöpäätetyö

Työsuojelutoimikunta	§ 5	01.06.2023
Yhteistoimintaelin	§ 3	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 152	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 63	13.11.2023

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

Työstmk 01.06.2023 § 5

Valmistelija työsuojelupäällikkö Päivi Huhtala

Lappajärven kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 18.12.2017.

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet. (6 a §)

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstön edustajille tulee turvata tosiasialliset mahdollisuudet osallistua valmisteluun ja vaikuttaa suunnitelman sisältöön sen laatimisen eri vaiheissa.

Työnantajan tulee antaa henkilöstön edustajille asian käsittelemiseksi riittävät tiedot. Työntekijöiden edustajille tulisi antaa myös mahdollisuus käyttää riittävässä määrin työaika osallistua suunnitelman tekemiseen.

Tasa-arvolaisissa määritellään tasa-arvosuunnitelmien vähimmäisisältö. Tasa-arvosuunnitelmien tulee sisältää:

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksista, palkoista ja palkkaeroista;
- käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi; ja
- arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Tasa-arvosuunnitelmasta ja sen päivittämisestä on tiedotettava henkilöstölle.

Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävistä toimenpiteistä päätettäessä.

Tasa-arvosuunnitelma voidaan sisällyttää osaksi henkilöstö- tai koulutussuunnitelmaa tai työsuojelun toimintaohjelmaa tai laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Työsuojelutoimikunta	§ 5	01.06.2023
Yhteistoimintaelin	§ 3	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 152	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 63	13.11.2023

Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelma täyttää tasa-arvolain vaatimukset.

Lappajärven kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää toiminnalliset tavoitteet sekä henkilöstöpoliittiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteet.

Palkkauksellisesta tasa-arvosta on haastavaa tehdä vertailua, koska esim. tuntipalkkaisten työehtosopimuksen piirissä on vain miehiä, teknisten sopimuksen piirissä on kuusi henkilöä, joista yksi on nainen. KVTES:n piirissä on kaksi miestä ja loput ovat naisia. Ainoastaan OVTES:n piirissä sekä miehiä että naisia on yli viisi henkilöä. Vertailuryhmässä tulisi olla vähintään viisi henkilöä

Tasa-arvosuunnitelmassa tulisi huomioida toimialoittainen sekrekoituminen ja pyrkiä rekrytoinnissa siihen, että hakijoina olisi sekä miehiä että naisia.

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuodelta 2017.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta valmistelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ajantasaistamisen.

Päätös Työsuojelutoimikunta hyväksyi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja päätti esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Työstmk 22.08.2023 § 7
Valmistelija

Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Työsuojelutoimikunta hyväksyi 1.6.2023 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Yhdenvertaisuuslakiin on tullut muutoksia 1.6.2023 lukien. Samanaikaisesti on tehty varhaiskasvatuksen suunnitteluvuorotteita koskevat muutokset lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta.

Keskeisenä muutoksena on yhdenvertaisuussuunnittelun ja yhdenvertaisuuden edistämismuutoksen laajeneminen koskemaan nimenomaisesti myös varhaiskasvatuksen järjestäjä ja palveluntuottaja.

Myös viranomaisen ja koulutuksen järjestäjän velvollisuuksiin edistää yhdenvertaisuutta on tullut täsmennyksiä. Samoin häirinnän määritelmää on muutettu niin, että häirintä voi kohdistua myös ihmisryhmään.

Varhaiskasvatuksen järjestäjän ja palveluntuottajan sekä koulutuksen järjestäjän vastuuta puuttua tiedossa olevaan häirintään on selkeytetty. Asian voi viedä käsiteltäväksi yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakuntaan ilman nimettyä uhria.

Työsuojelutoimikunta	§ 5	01.06.2023
Yhteistoimintaelin	§ 3	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 152	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 63	13.11.2023

Nämä muutokset on pyritty mahdollisimman tarkkaan ottamaan huomioon Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa 2023 – 2025, joka on jettu esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023 – 2025.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytelin 28.08.2023 §3
56/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 152

Valmistelija Päivi Huhtala

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy omalta osaltaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 63
56/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023 -2025(1)

Työsuojelutoimikunta	§ 8	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 8	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 153	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 64	13.11.2023

Ohje huomautuksen ja varoituksen antamisesta

Työstmk 22.08.2023 § 8

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä.

Työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan työntekijää, joka on laiminlyönyt työsuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. 4 momentin mukaan työnantajan on kuultuaan työntekijää 9 luvun 2 §:ssä tarkoitetulla tavalla ennen irtisanomista selvítettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön.

Lappajärven kunnalle on laadittu ohje Huomautuksen ja varoituksen antamisesta, jotta viranhaltijoita ja työntekijöitä kohdeltaisiin yhdenvertaisesti myös huomautusten ja varoitusten antamisessa.

Ohje on jaettu esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Työsuojelutoimikunta hyväksyy omalta osaltaan Ohjeen huomautuksen ja varoituksen antamisesta.

Päätös Hyväksyttiin.

Ytelin 28.08.2023 §8
121/01.04.01/2023

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Esittelijä hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin hyväksyy omalta osaltaan Ohjeen huomautuksen ja varoituksen antamisesta ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 28.08.2023 § 153

Valmistelija Päivi Huhtala

Työsuojelutoimikunta	§ 8	22.08.2023
Yhteistoimintaelin	§ 8	28.08.2023
Kunnanhallitus	§ 153	28.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 64	13.11.2023

Esittelijä Hallintojohtaja Päivi Huhtala

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy omalta osaltaan Ohjeen huomautuksen ja varoituksen antamisesta ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 13.11.2023 § 64
121/01.04.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheisaineisto
Huomautuksen ja varoituksen antaminen

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 189
§ 65

09.10.2023
13.11.2023

Tasearvojen määrittäminen maa- ja metsäalueille

Kh 09.10.2023 § 189

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Lappajärven kunta on saanut perintönä kiinteistön 403-404-2-35, jonka alaan kuuluvat seuraavat peruslohkot:

403-03826-35	1,44 ha
403-03828-37	0,27 ha
403-04792-31	0,47 ha
403-04793-32	0,47 ha.

Näille kiinteistöille tulee vahvistaa tasearvo kunnan kirjanpitoon.

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksen maaseutuyksikkö pitää yllä peltohehtaarien keskihintoja. Lappajärvellä vuonna 2021 tehtyjen vapaiden kauppojen perusteella pellon keskihinta on ollut 6791 €/ha. Lohkojen hintaan vaikuttaa lohkojen tukikelpoisuus, ojitus, lohkokoko, sijainti ja kulkuyhteys sekä viljelykunto. Lohkojen hintahaitari on suuri, keskimäärin 3000-10000 euron välillä.

Kiinteistön 403-404-2-35 arvosta on pyydetty maaseutuasiamiehen hinta-arvio. Arviossaan hän toteaa mm. seuraavaa: Lohkoja on viljelty aktiivisesti viimeksi vuonna 2018. Lohkot ovat puskituneet, mutta otettavissa viljelyyn. Lohkoilla on säilynyt korvauskelpoisuus eli ovat tukikelpoisia. Lohkot ovat avo-ojitettuja, kulkuyhteys on hyvä, hieman haasteellisempi lohkolle 03826. Maaseutuasiamiehen arvio on 3000 €/ha. Alueen keskihinnasata hinta-arviota pudottaa lohkojen pienenä, avo-ojitus sekä viljelemättömyys, mutta korvauskelpoisuus hieman nostaa hintaa.

Lohko 403-03828-37, 0,27 ha rajoittuu Lappajärven rantaan. Tästä lohkoista rakennustarkastaja on antanut rakennusoikeuteen ja hintaan liittyvän lausunnon. Lausunto esitellään kokouksessa.

Samaan perintöön kuuluu metsäkiinteistö 403-404-2-35, jonka pinta-ala on 19,73 ha. Foresta on antanut tästä hinta-arvion, joka on 13.863 euroa.

Kiinteistöllä on purkukuntoisia rakennuksia, joille ei määritellä arvoa.

Yhteenvedon kiinteistölle 403-404-2-35 tasearvoksi voidaan määritellä 36.000,00 euroa. Tasearvo merkitään maa- ja metsätiloihin.

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että kiinteistön 403-404-2-35 tasearvoksi määritellään 36.000,00 euroa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Lisätietoja antaa Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi

Kunnanhallitus § 189
Kunnanvaltuusto § 65

09.10.2023
13.11.2023

Kv 13.11.2023 § 65
170/02.06.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 205
§ 66

06.11.2023
13.11.2023

Hallintosäännön muuttaminen; kirjastonjohtaja

Kh 06.11.2023 § 205

Valmistelija

hallintojohtaja ja sivistysjohtaja

Kunnanhallitus on kokouksessaan 11.9.2023 päättänyt, että Lappajärven kirjaston henkilöstö on nykyisen kirjastonhoitajan eläköidyttyä seuraava:

- kirjastonjohtaja 1 htv, 80 % kirjastonjohtajuus ja 20 % kulttuuritoimen tehtävät
- kirjastovirkailija 1 htv, 100 %.

Koska kunnanhallitus on päättänyt muuttaa kirjastonhoitajan viran kirjastonjohtajaksi, tulee hallintosääntöön tehdä tarvittavat muutokset.

Nykyisen hallintosäännön 32 § kuuluu seuraavasti:

32 § Kirjastonhoitajan tehtävät ja toimivalta
Kunnan kirjastolaitosta johtaa sivistysjohtaja.

Kirjastonhoitaja päättää seuraavat asiat:

1. kirjastoaineiston hankinnat ja poistetun kirjastoaineiston myyminen
2. kirjaston tiedottaminen
3. kirjaston maksuista vapauttaminen tarvittaessa
4. kirjaston tilojen ja kaluston käyttö.

A) Hallintosäännön 32 § ehdotetaan muutettavaksi seuraavasti:

32 § Kirjastonjohtajan tehtävät ja toimivalta

Kirjastonjohtaja johtaa kirjastopalveluita ja toimii kirjastoasioiden valmistelijana hyvinvointivaliokunnassa. Työajasta 20 % kuuluu kulttuuripalvelujen järjestämiseen yhteistyössä vapaa-aikasihteerin kanssa.

Kirjastonjohtaja päättää seuraavat asiat:

1. kirjastoaineiston hankinnat ja poistetun kirjastoaineiston myyminen
2. kirjaston tiedottaminen
3. kirjaston maksut ja käytösäännöt yhteistyöalueella sovitun mukaisesti
4. kirjaston maksuista vapauttaminen tarvittaessa
5. kirjaston tilojen ja kaluston käyttö
6. kirjaston esihenkilötehtävät.

B) Samalla sivistysjohtajan tehtävistä ja toimivallasta 30 §:stä poistetaan kohta

16. kirjaston maksut ja käytösäännöt yhteistyöalueella sovitun mukaisesti.

C) Lisäksi hallintosääntöön tulevat seuraavat muutokset:

1. s. 13/63 kohta 18 § Vastuuviranhaltijat kohdasta kirjastonhoitaja muutetaan **kirjastonjohtajaksi**.
2. s. 29-30/63 56 § Palvelussuhteeseen ottaminen kappale kuuteen lisätään/muutetaan seuraava teksti:

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 205
§ 66

06.11.2023
13.11.2023

Lisäksi vapaa-aikasihteeri ja **kirjastonjohtaja** päättävät omalla vastuualueellaan kausityöntekijän ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ja työsopimuksen sisällöstä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Alasara
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön muutokset yllä olevan mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 1.2.2024 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja antaa	Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi
Kv 13.11.2023 § 66 199/00.01.01/2023	
Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Alasara
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus § 206
Kunnanvaltuusto § 67

06.11.2023
13.11.2023

Tuloveroprosentti vuodelle 2024

Kh 06.11.2023 § 206

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Kuntalain 111 §:n mukaan kunnanvaltuuston on viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista.

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Kunta ilmoittaa tuloveroprosentin prosenttiyksikön kymmenyksen tarkkuudella.

Jos kunta ei ole ilmoittanut vuoden 2024 tuloveroprosenttia 91 a §:n 1 momentissa säädettynä aikana taikka Verohallinnon myöntämässä myöhemmässä määräajassa tai tuloveroprosentin tarkkuus poikkeaa 91 a §:n 1 momentissa säädetyistä, verotuksessa voidaan noudattaa vuoden 2023 tuloveroprosenttia pyöristettynä lähimpään prosenttiyksikön kymmenykseen.

Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä (Laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 150/1930 5 §). Vuoden 2023 tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit tulee siis ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään perjantaina 17.11.2023.

Kaikkien Manner-Suomen kuntien tuloveroprosentteja alennettiin kuluvalle vuodelle 12,64 prosenttiyksiköllä. Näin ollen tuloveroprosentit ovat tällä hetkellä prosentin sadasosan tarkkuudella. Lappajärven kunnan tuloveroprosentti on 9,36 %.

Suomen Kuntaliiton lokakuussa 2023 julkaiseman veroennustekehikon mukaan Lappajärven kunnan kunnallisverot tulisivat vuonna 2023 olemaan 4.322.000 euroa ja vuonna 2024 4.097.000 euroa, joten muutos olisi -5,2 %. Vuoden 2024 kunnallisveroprosenttina on käytetty 9,4 %:a.

Veroennustekehikon mukainen arvio verotuloista vuodelle 2023:

- kunnallisvero	4.322.000 euroa
- yhteisövero	585.000 euroa
- kiinteistövero	1.094.000 euroa
- yhteensä	6.001.000 euroa

Talousarviossa 2023 verotuloiksi on arvioitu:

- kunnallisvero	4.257.000 euroa
- yhteisövero	660.000 euroa
- kiinteistövero	990.000 euroa
- yhteensä	5.907.000 euroa

Kunnanhallitus § 206 06.11.2023
Kunnanvaltuusto § 67 13.11.2023

Tilitykset 31.10.2023 mennessä:

- kunnallisvero	3.743.699,15 (87,9 %)
- yhteisövero	517.901,20 (78,5 %)
- kiinteistövero	943.126,91 (95,3 %)
- yhteensä	5.204.727,26 (88,1 %)

Joulukuussa tarkistetaan jako-osuus koko vuoden ajalle. Joulukuun verotilitys on siten yleensä muita kuukausia pienempi.

Veroennustekehikon mukaan kunnallisvero tulisi vuonna 2024 olemaan siis 4.097.000 euroa, jos prosenttina on 9,4.

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2024 tuloveroprosentiksi päätetään 9,40.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi

Kv 13.11.2023 § 67
196/02.03.01/2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus § 207
Kunnanvaltuusto § 68

06.11.2023
13.11.2023

Kiinteistöveroprosentit vuodelle 2024

Kh 06.11.2023 § 207

Valmistelija hallintojohtaja Päivi Huhtala

Kuntalain 111 §:n mukaan kunnanvaltuuston on viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista.

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä.

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja sadasosan tarkkuudelle vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan kiinteistöverolaki muutettavaksi siten, että maapohjan kiinteistöveroprosentti eriyttäisiin yleisestä kiinteistöveroprosentista ja sen vaihteluvälin alaraja korotettaisiin yleisen kiinteistöveroprosentin alarajasta 0,93:sta 1,30:aan. Yläraja säilyisi 2,00 prosentissa. Esitys liittyy valtion vuoden 2024 talousarvioesitykseen ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2024. Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle viikolla 41.

Rakennusten yleisen kiinteistöveroprosentin alarajana säilyisi 0,93.

Kiinteistöveroprosentit ilmoitetaan prosentin sadasosan tarkkuudella. Kunnanvaltuustot päättävät sovellettavasta kiinteistöveroprosentista laissa säädettyjen vähimmäis- ja enimmäisprosenttien rajoissa. Kunnan on määrättävä vuosittain kiinteistöverolain

- 11 §:ssä tarkoitettu yleinen kiinteistöveroprosentti, jonka vaihteluväli on 0,93–2,00,
- lain 12 §:ssä tarkoitettu vakituisten asuinrakennusten veroprosentti, jonka vaihteluväli on vähintään 0,41 ja enintään 1,00 sekä
- 13 §:ssä tarkoitettu muiden asuinrakennusten, käytännössä vapaa-ajanasuinrakennusten, veroprosentti, jonka vaihteluväli on 0,93–2,00.

Lappajärven kunnan kiinteistöveroprosentit ovat vuonna 2023 seuraavat:

- yleinen kiinteistöveroprosentti 1,00 %
- vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 0,55 %
- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,15 %
- voimalaitosten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00 %.

Kuntaliitto on julkaissut lokakuussa 2023 veroennustekehikon, jonka mukaan kiinteistöveroja kertyisi vuonna 2024 yhteensä 1.144.000 euroa.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 207
§ 68

06.11.2023
13.11.2023

Ennusteen mukaan kiinteistöveroja kertyisi vuonna 2023 yhteensä 1.094.00 euroa, kunnan budjetissa kiinteistöverotuloiksi on arvioitu 990.000 euroa (kertymä lokakuussa 943.126,91 euroa).

Mikäli hallituksen esitys maapohjan ja rakennusten eriyttämisestä hyväksytään ja maapohjan kiinteistöveron alarajaksi tulee 1,30, tarkoittaa se Lappajärven kunnan osalta 48.000 euron lisäystä kiinteistöverotuloihin.

Mikäli kiinteistöveroprosentit päätetään vuodelle 2024 seuraavasti:

- yleinen kiinteistöveroprosentti, maapohja 1,30 %
 - yleinen kiinteistöveroprosentti, rakennukset 1,05 %
 - vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 0,60 %
 - muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,20 %
 - voimalaitosten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
 - yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00 %
- olisi kiinteistöverokertymä yhteensä 1.204.000 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että Lappajärven kunnan kiinteistöveroprosentit vuodelle 2024 määrätään seuraaviksi:

- yleinen kiinteistöveroprosentti, maapohja ja rakennukset 1,05 %
- vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,60%
- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,20 %
- voimalaitosten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti 0,00.

Mikäli maapohjaan sovelletaan vuonna 2024 omaa kiinteistöveroprosenttia, määrää valtuusto yleiseksi kiinteistöveroprosentiksi maapohjan osalta 1,30% ja yleiseksi kiinteistöveroprosentiksi rakennuksen osalta 1,05%.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi

Kv 13.11.2023 § 68
197/02.03.01/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto

§ 69

13.11.2023

Muut asiat/kunnanvaltuusto

Kv 13.11.2023 § 69

Muut esille tulevat asiat.

Päätös

Muista asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 54, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Vaasan hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 204, 65101 Vaasa
Sähköpostiosoite: vaasa.hao(at)oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42760
Puhelinnumero: kirjaamo 029 56 42780

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);

2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);

3) vaatimusten perustelut;

4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Lappajärven kunnan kirjaamosta.

Posti- ja käyntiosoite: Maneesintie 5A, 62600 Lappajärvi
Sähköpostiosoite: kunta (at) lappajarvi.fi
Faksinumero: 06 2412 5699
Puhelinnumero: 06 2412 5612

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56, § 69

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.