

Kirjastonjohtajan viran täyttäminen

Kh 27.11.2023 § 222

Valmistelija

hallintojohtaja Päivi Huhtala

Hyvinvointivaliokunta on merkinnyt tiedoksi kirjastonhoitajan irtisanoutumisen 1.4.2024 alkaen. Hyvinvointivaliokunta on esittänyt, että kunnanhallitus käynnistää kirjastonjohtajan rekrytoinnin.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 11.9.2023 päättänyt, että Lappajärven kirjaston henkilöstö on nykyisen kirjastonhoitajan eläköidyttyä seuraava:

- kirjastonjohtaja 1 htv, 80 % kirjastonjohtajuus ja 20 % kulttuuritoimen tehtävät
- kirjastovirkailija 1 htv, 100 %.

Hallintosäännön 32 §:n mukaan kunnan kirjastolaitosta johtaa kirjastonjohtaja.

Kirjastonjohtaja päättää seuraavat asiat:

1. kirjastoaineiston hankinnat ja poistetun kirjastoaineiston myyminen
2. kirjaston tiedottaminen
3. kirjaston maksut ja käytösäännöt yhteistyöalueella sovitun mukaisesti
4. kirjaston maksuista vapauttaminen tarvittaessa
5. kirjaston tilojen ja kaluston käyttö
6. kirjaston esihenkilötehtävät.

Kirjastonjohtajan työajasta 20 % kuuluu kulttuuritoimen tehtävien hoitamiseen.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Hakijan eduksi katsotaan kirjastonhoitajan tai -johtajan työkokemus. Virkasuhteessa noudatetaan KVTES:n määräyksiä sekä 6 kk:n koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virka täytetään tammi-helmikuun 2024 alusta lukien.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kirjastonjohtajan virka voidaan laittaa haettavaksi valmistelutekstin mukaisena.

Kunnanhallitus nimeää haastatteluryhmään hyvinvointivaliokunnan puheenjohtajan, kunnanhallituksen edustuksen, sivistysjohtajan, kunnanjohtajan ja hallintojohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin. Kunnanhallituksen edustajaksi haastatteluryhmään nimettiin Ville Ala-aho.

Lisätietoja antaa

Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi

Kh 08.01.2024 § 10
192/01.01.01/2023

Valmistelija

hallintojohtaja Päivi Huhtala

Hallintosäännön 55 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Hallintosäännön 56 §:n mukaan kunnanhallitus päättää mm. kirjastojohtajan valinnasta.

Kuntalain 108 §:n mukaan kunnan ilmoitukset saatetaan tiedoksi julkaisemalla ne yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu, sekä tarpeen vaatiessa muulla kunnan päättämällä tavalla. Ilmoitusten on oltava yleisessä tietoverkossa 14 vuorokautta, jollei asian luonteesta muuta johdu.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Saman lain 5 §:n mukaan julkisesti haettavana olleeseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Kirjastonjohtajan hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa, kunnan kotisivuilla sekä kunnan sosiaalisen median kanavissa.

Määräaikaan mennessä virkaa haki Joona Hakalahti. Hakalahti täyttää hakuilmoituksessa mainitut kelpoisuusehdot sekä perustuslain (731/1999) 125.2 §:n säännöksen mukaiset yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Haastatteluryhmä haastatteli kirjastonjohtajan virkaa hakeneen Joona Hakalahden 19.12.2023. Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti kunnanhallitukselle, että kirjastonjohtajan virkaan valitaan Joona Hakalahti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita kirjastonjohtajan virkaan Joona Hakalahden, joka täyttää kelpoisuusvaatimukset. Virkasuhteessa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa ja valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Päätös

Hyväksyttiin