

Hallintojohtajan virka

Kh 07.04.2025 § 77

Valmistelija	Hallintojohtajan virka on ollut haettavana ajalla 18.3. - 4.4.2025 klo 12.00 mennessä. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryn ja TE-hallinnon sivuilla sekä kunnan kuulutuksissa ja Facebook-sivulla. Ilmoitus oli myös Aamulehdessä. Yhteenveto hakijoista toimitetaan hakuajan päätyttyä.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Alasara
Päätösehdotus	Kunnanhallitus toteaa virkaa hakeneet ja päättää jatkotoimista.
Käsittely	Kunnanhallitus kävi läpi hallintojohtajan virkaa hakeneet ja totesi, että määräaikaan mennessä tuli 14 hakemusta, joista kahdella ei ollut virkaan vaadittua kelpoisuutta hakuajan päättymiseen mennessä. Kaikkien hakijoiden hakemusasiakirjat oli toimitettu perjantaina 4.4.2025 hakemusajan päättymisen jälkeen hallitukselle. Virkaan ovet hakeneet: Ahvenniemi Maria Karhunen Teemu Kinnunen Raisa Kustula Veikko Kärkkäinen Johanna Kääriäinen Maija Mäkinen Ossi-Pekka Olli Päivi (ei halua nimeään julkisuuteen) Pippola Lasse Rajala Laura Saarenpää Hanna Sorvisto Päivi Suomalainen Nina Vuorinen Niko
Päätös	Kunnanhallitus päätti kutsua haastatteluun seuraavat virkaa hakeneet: Ahvenniemi Maria, Rajala Laura ja Vuorinen Niko.
Lisätietoja antaa	Kunnanjohtaja Sami Alasara, sami.alasara(at)lappajarvi.fi tai puh. 044-3699 611
Kh 28.04.2025 § 86 106/01.01.01/2025	

Valmistelija

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta

4 §

"Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla. ([29.6.2021/627](#)).

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste.”

5 §

Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on

6 §

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen elpöisuus. ([29.6.2021/627](#)) Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Perustuslaki 125 §

Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Kyky viittaa henkilön koulutukseen ja työkokemukseen, joten henkilön kykyä tarkasteltaessa kiinnitetään huomiota sellaisiin tietoihin ja taitoihin, jotka hän on saavuttanut koulutuksella ja työkokemuksella. Lisäksi kyvyllä tarkoitetaan esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, järjestelykykyä ja johtamiskykyä. Taito puolestaan viittaa henkilökohtaisiin ominaisuuksiin. Koeteltu kansalaiskunto liittyy kansalaistoimintaan sekä nuhteettomaan käytökseen. Virkaa täytettäessä joudutaan yleensä erikseen ratkaisemaan, mitä näillä yleisillä nimitysperusteilla juuri siinä tilanteessa tarkoitetaan. Pätevyyttä ja ansioita tarkentavia kriteerejä käytetään tällöin usein tulkinna apuna.

Hallintojohtajan virka oli yleisessä haussa ja kelpoisuusvaatimuksena oli soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Hakuilmoituksen mukaan viran hoitaminen edellyttää hallinto-, talous- ja henkilöstöasioiden hyvää tuntemusta, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä johtamistaitoa. Eduksi katsotaan kokemus talouden, hallinnon ja henkilöstöhallinnon johtotehtävissä kunnallisella alalla sekä KVTES:n, OVTES:n, TTES:n ja TS:n tuntemus.

Haastatteluryhmään nimettiin kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, kunnanjohtaja ja hallintojohtaja.

Haastattelut pidettiin 22.4.2025 ja haastateltavina olivat Laura Rajala ja Maria Ahvenniemi. Niko Vuorinen oli 16.4.2025 ilmoittanut sähköpostilla, ettei ole käytettävissä virkavalinnassa.

Esityslistan liitteenä on Kuntarekry-järjestelmästä otettu yhteenveto hakijoista, josta ilmenee hakijoiden vapaamuotoinen hakemus virkaan, tutkinto- ja työkokemustiedot. Maria Ahvenniemen hakemus on erillisenä liitteenä, koska hakemusta ei oltu jätetty Kuntarekryn kautta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Sami Alasara
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää haastatteluryhmän yksimielisen esityksen mukaisesti kunnanvaltuustolle, että hallintojohtajan virkaan valitaan YTM Maria Ahvenniemi, joka koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa saadun kokonaisarvioinnin perusteella on hallintojohtajan virkaan soveltuvin. Rajala Laura on sähköpostitse perjantaina 25. huhtikuuta 2025 ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä hallintojohtajan virkaan.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätietoja antaa	Kunnanjohtaja Sami Alasara, sami.alasara(at)lappajarvi.fi tai puh. 044-3699 611