

Hallintojohtajan palkasta päättäminen

Kh 18.08.2025
224/01.01.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Päivi Huhtala

Kunnanvaltuusto on 19.5.2025 § 20 valinnut hallintojohtajan virkaan Maria Ahvenniemen. Hän on ilmoittanut ottavansa viran vastaan 1.9.2025 alkaen.

Hallintosäännön 58 §:n mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston valitsemien henkilöiden palkkauksesta ja henkilöstöjaosto päättää kunnanhallituksen valitsemien henkilöiden palkkauksesta. Muuten se viranomainen, joka on päättänyt viranhaltijan tai työsopimussuhteisen henkilön valinnasta, päättää myös palkkauksesta.

Hallintojohtaja on johtoryhmän jäsen ja työnantajan edustaja. Hallintojohtajalle maksetaan kokonaispalkka, eli työkokemuslisä ei erikseen makseta.

KVTES:n luvun II Palkkaus 8 § 1 mom:

8 § Palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät

”Jollei palkkahinnoittelusta löydy tehtävään sopivaa palkkahinnoittelukohtaa, toimivaltainen viranomainen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävien vaativuus ja sellaiset palkkahinnoittelukohdat, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä.”

KVTES:n luvun II Palkkaus 17 §:

17 § Työnantajan edustajan palkka

”Sen estämättä, mitä tässä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.”

Soveltamisohje: ”Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

Palkan määräytymisperusteena voi olla esim. kokonaispalkka. Mikäli viranhaltijan/työntekijän palkka on määritetty kokonaispalkaksi, niin hänelle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkanosia, jollei

viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Tarvittaessa voidaan määrätä esim. kunnanjohtajan palkka kokonaispalkkana ilman työkokemuksellisia tms. lisiä.”

Esityslistan oheismateriaalina on jaettu Maria Ahvenniemen 7.7.2025 sähköpostilla lähettämä kannanotto hallintojohtajan viran vastaanottamiseen. Ahvenniemi on sähköpostilla 8.7.2025 vahvistanut suostumuksensa vastaanottaa hallintojohtajan virka 1.9.2025 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Sami Alasara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vahvistaa hallintojohtajan alkupalkaksi 6000,00 euroa/kk. Palkka on kokonaispalkka.

Päätös

Lisätietoja antaa

Kj Sami Alasara puh. 044-3699 611, s-posti sami.alasara(at)lappajarvi.fi