

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen toimenpiteiden täytäntöönpano

Kh 14.09.2026
245/01.04.00/2026

Valmistelija

hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kunnahallitus on kokouksessaan 25.05.2026 § 83 käsitellyt kunnan taloudellista tilannetta ja päättänyt säästötoimenpiteisiin ryhtymisestä. Kunnan tilinpäätös oli negatiivinen vuonna 2025 ja myös vuoden 2026 talousarvio on laadittu alijäämäiseksi.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 17.08.2026 käynnistää yhteistoimintamenettelyn ja, että henkilöstömenoihin kohdistuvat säästöt päätetään yt-menettelyllä. Tavoitteeksi asetettiin noin 150.000 euron säästöt, jotka voidaan saada aikaan esim.henkilöstövähennyksinä, lomautuksina, lomarahen vaihdolla vapaaksi tai välttämällä sijaisten palkkaamista.

Yhteistoimintamenettelyssä on käyty neuvotteluja henkilöstösäästöjen aikaansaamiseksi kunnan heikon taloudellisen tilanteen vuoksi. Taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavia lomautuksia koskevat yt-neuvottelut aloitettiin 25.08.2026 ja ne päättyivät 08.09.2026. Yhteistoimintaelin kokoontui kaksi kertaa sekä henkilöstön ja työnantajan edustajat kerran tämän asian puitteissa.

Yt-neuvottelut käytiin hyvässä hengessä. Työnantajan esitys oli, että henkilökunta lomautettaisiin kahdeksi viikoksi pois lukien jo aikaisemmin samana vuonna lomautetut koulunkäynninavustajat ja ruokapalvelutyöntekijät, jolloin päästäisiin lähelle kunnanhallituksen aikaisemmin esittämää säästötavoitetta. Yhteistoimintaneuvotteluissa haettiin vaihtoehtoja myös taloussuunnitelmavuosien henkilöstösäästöille. Eläköityvien viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäville haetaan jatkossakin täyttölupa kunnanhallitukselta. Myös virkojen/työtehtävien lakkauttamiset ovat mahdollisia eläköitymisten myötä.

Mikäli koko henkilöstö lomautettaisiin kahdeksi viikoksi pois lukien jo aikaisemmin lomautetut koulunkäynninavustajat ja ruokapalvelutyöntekijät, niin kokonaissäästö olisi noin 114.000 euroa sivukuluineen.

Mahdollisten tuotannollisista ja taloudellisista syistä toteutettavien irtisanomisten laajuudeksi työnantaja on arvioinut 3,6 henkilötyövuotta. Säästövaikutus kohdentuu työehtosopimusten alaisten irtisanomisaikojen vuoksi aikaisintaan vuodelle 2027. Esitetty säästövaikutus olisi noin 143.000 euroa sisältäen sivukulut. Irtisanomisten säästövaikutus ei huomioi mahdollisista irtisanomisista aiheutuvaa painetta ostopalveluiden hankintaan tai työtehtävien uudelleen organisoinnista johtuvaa palkkakompensaatiota. Työnantaja arvioi, että reaalin irtisanomisten säästövaikutus on noin 90.000 euroa talousarviovuodelle 2027 ja taloussuunnitelmavuosille.

Luottamusedustajat ilmoittivat, etteivät hyväksy mahdollisia lomautuksia tai irtisanomisia ja neuvottelut kirjattiin päättyneiksi erimielisinä.

Hallintosäännön 8 luvun 71 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisen periaatteista päättää kunnanhallitus. Viranhaltijan ja työntekijän

lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelusuhteeseen ottava viranomainen. Valtuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta lomauttamisesta päättää kunnanhallitus.

Hallintosäännön 58 § mukaan:

“Kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan, lukion rehtorin ja teknisen johtajan valinnasta. Kunnanhallitus päättää perusopetuksen rehtorin, kirjastonjohtajan, vapaa-aikasihteerin, yhdyskuntainsinöörin, rakennustarkastajan ja ympäristösihteerin valinnasta.

Kunnanjohtaja päättää muiden kunnanviraston viranhaltijoiden valinnasta sekä työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta ja työsopimuksen sisällöstä. Kunnanjohtajalla on aina oikeus esittää viranhaltijan tai työsopimussuhteisen henkilön myös kunnanhallituksen päätettäväksi.

Valiokunta päättää valiokunnan alaisten, muiden kuin edellä lueteltujen vakinaisten viranhaltijoiden valinnasta sekä henkilön ottamisesta toistaiseksi voimassaolevaan työsuhteeseen sekä päättää valinnan siirtämisestä alaiselleen viranhaltijalle.

Toimialajohtaja päättää omalla toimialallaan muun kuin vakinaisen viranhaltijan valinnasta sekä henkilön ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen. Kuitenkin perusopetuksen rehtori päättää omalla vastuualueellaan muun kuin vakinaisen viranhaltijan valinnasta sekä henkilön ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen. Lisäksi vapaa-aikasihteri ja kirjastonjohtaja päättävät omalla vastuualueellaan kausityöntekijän ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ja työsopimuksen sisällöstä.

Mikäli syntyy epäselvyyttä siitä, kuka päättää viranhaltijan valinnasta tai työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta, ratkaiseen asian kunnanjohtaja.”

Esityslistan liitteenä on jaettu 08.09.2026 pidetyn yt-neuvottelun pöytäkirja ja kokouksessa annetaan työnantajan esitys mahdollisesti irtisanottavista henkilöistä.

Esittelijä

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

-merkitsee yhteistoimintaelimen 08.09.2026 pidetyn kokouksen neuvottelutuloksen tiedokseen ja hyväksyy neuvotteluissa sovitut asiat

-päättää, että taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavien lomautusten periaatteena on, että koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi poislukien jo aikaisemmin tänä vuonna lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät.

-velvoittaa valiokunnat, viranhaltijat, toimialajohtajat ja vastuualueen esihenkilöt tekemään ko. lomautusta koskevat viranomaispäätökset

-päättää lomauttaa kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan, perusopetuksen rehtorin, vapaa-aikasihteerin, kirjastonjohtajan, rakennustarkastajan ja yhdyskuntainsinöörin kahdeksi viikoksi

-päättää taloudellisista ja tuotannollisista syistä toteutettavien irtisanomisten laajuudesta ja kohdentumisesta sekä mahdollisesti lakkautettavista viroista/työtehtävistä.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, p. 044 3699505
hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, p. 044 3699667
(etunimi.sukunimi@lappajarvi.fi)