Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen toimenpiteiden täytäntöönpano

Kh 14.09.2026 § 144

Valmistelija hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kunnahallitus on kokouksessaan 25.05.2026 § 83 käsitellyt kunnan taloudellista tilannetta ja päättänyt säästötoimenpiteisiin ryhtymisestä. Kunnan tilinpäätös oli negatiivinen vuonna 2025 ja myös vuoden 2026 talousarvio on laadittu alijäämäiseksi.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 17.08.2026 käynnistää yhteistoimintamenettelyn ja, että henkilöstömenoihin kohdistuvat säästöt päätetään yt-menettelyllä. Tavoitteeksi asetettiin noin 150.000 euron säästöt, jotka voidaan saada aikaan esim.henkilöstövähennyksinä, lomautuksina, lomarahan vaihdolla vapaaksi tai välttämällä sijaisten palkkaamista.

Yhteistoimintamenettelyssä on käyty neuvotteluja henkilöstösäästöjen aikaansaamiseksi kunnan heikon taloudellisen tilanteen vuoksi. Taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavia lomautuksia koskevat yt-neuvottelut aloitettiin 25.08.2026 ja ne päättyivät 08.09.2026. Yhteistoimintaelin kokoontui kaksi kertaa sekä henkilöstön ja työnantajan edustajat kerran tämän asian puitteissa.

Yt-neuvottelut käytiin hyvässä hengessä. Työnantajan esitys oli, että henkilökunta lomautettaisiin kahdeksi viikoksi poislukien jo aikaisemmin samana vuonna lomautetut koulunkäynninavustajat ja ruokapalvelutyöntekijät, jolloin päästäisiin lähelle kunnanhallituksen aikaisemmin esittämää säästötavoitetta. Yhteistoimintaneuvotteluissa haettiin vaihtoehtoja myös taloussuunnitelmavuosien henkilöstösäästöille. Eläköityvien viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäville haetaan jatkossakin täyttölupa kunnanhallitukselta. Myös virkojen/työtehtävien lakkauttamiset ovat mahdollisia eläköitymisten myötä.

Mikäli koko henkilöstö lomautettaisiin kahdeksi viikoksi pois lukien jo aikaisemmin lomautetut koulunkäynninavustajat ja ruokapalvelutyöntekijät, niin kokonaissäästö olisi noin 114.000 euroa sivukuluineen.

Mahdollisten tuotannollisista ja taloudellisista syistä toteutettavien irtisanomisten laajuudeksi työnantaja on arvioinut 3,6 henkilötyövuotta. Säästövaikutus kohdentuu työehtosopimusten alaisten irtisanomisaikojen vuoksi aikaisintaan vuodelle 2027. Esitetty säästövaikutus olisi noin 143.000 euroa sisältäen sivukulut. Irtisanomisten säästövaikutus ei huomioi mahdollisista irtisanomisista aiheutuvaa painetta ostopalveluiden hankintaan tai työtehtävien uudelleen organisoinnista johtuvaa palkkakompensaatiota. Työnantaja arvioi, että reaalinen irtisanomisten säästövaikutus on noin 90.000 euroa talousarviovuodelle 2027 ja taloussuunnitelmavuosille.

Luottamusedustajat ilmoittivat, etteivät hyväksy mahdollisia lomautuksia tai irtisanomisia ja neuvottelut kirjattiin päättyneiksi erimielisinä.

Hallintosäännön 8 luvun 71 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisen periaatteista päättää kunnanhallitus. Viranhaltijan ja työntekijän

lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelusuhteeseen ottava viranomainen. Valtuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta lomauttamisesta päättää kunnanhallitus.

Hallintosäännön 58 § mukaan:
“Kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan, lukion rehtorin ja teknisen johtajan valinnasta. Kunnanhallitus päättää perusopetuksen rehtorin, kirjastonjohtajan, vapaa-aikasihteerin, yhdyskuntainsinöörin, rakennustarkastajan ja ympäristösihteerin valinnasta.

Kunnanjohtaja päättää muiden kunnanviraston viranhaltijoiden valinnasta sekä työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta ja työsopimuksen sisällöstä. Kunnanjohtajalla on aina oikeus esittää viranhaltijan tai työsopimussuhteisen henkilön myös kunnanhallituksen päätettäväksi.

Valiokunta päättää valiokunnan alaisten, muiden kuin edellä lueteltujen vakinaisten viranhaltijoiden valinnasta sekä henkilön ottamisesta toistaiseksi voimassaolevaan työsuhteeseen sekä päättää valinnan siirtämisestä alaiselleen viranhaltijalle.

Toimialajohtaja päättää omalla toimialallaan muun kuin vakinaisen viranhaltijan valinnasta sekä henkilön ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen. Kuitenkin perusopetuksen rehtori päättää omalla vastuualueellaan muun kuin vakinaisen viranhaltijan valinnasta sekä henkilön ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen. Lisäksi vapaa-aikasihteeri ja kirjastonjohtaja päättävät omalla vastuualueellaan kausityöntekijän ottamisesta määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ja työsopimuksen sisällöstä.

Mikäli syntyy epäselvyyttä siitä, kuka päättää viranhaltijan valinnasta tai työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta, ratkaiseen asian kunnanjohtaja.”

Esityslistan liitteenä on jaettu 08.09.2026 pidetyn yt-neuvottelun pöytäkirja ja kokouksessa annetaan työnantajan esitys mahdollisesti irtisanottavista henkilöistä.

Esittelijä

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

-merkitsee yhteistoimintaelimen 08.09.2026 pidetyn kokouksen neuvottelutuloksen tiedokseen ja hyväksyy neuvotteluissa sovitut asiat

-päättää, että taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavien lomautusten periaatteena on, että koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi poislukien jo aikaisemmin tänä vuonna lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät.

-velvoittaa valiokunnat, viranhaltijat, toimialajohtajat ja vastuualueen esihenkilöt tekemään ko. lomautusta koskevat viranomaispäätökset

-päättää lomauttaa kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan, perusopetuksen rehtorin, vapaa-aikasihteerin, kirjastonjohtajan, rakennustarkastajan ja yhdyskuntainsinöörin kahdeksi viikoksi

-päättää taloudellisista ja tuotannollisista syistä toteutettavien irtisanomisten laajuudesta ja kohdentumisesta sekä mahdollisesti lakkautettavista viroista/työtehtävistä.

Päätös

Kunnanhallituksen puheenjohtaja avasi keskustelun päätösehdotuksesta.

Heikki Honkaniemi esitti, että opettajat lomautettaisiin vain viikoksi ja muu henkilökunta kahdeksi viikoksi pois lukien jo aikaisemmin lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät. Esityksen perusteena oli parempi mahdollisuus taata koulurauha ja turvallisuus lyhyemmällä lomautusjaksolla. Jari Hernesniemi kannatti Honkaniemen esitystä.

Marko Angervisto huomautti, että mikäli opettajat lomautetaan vain viikoksi, tulisi myös muu henkilöstö lomauttaa yhdenvertaisuuden vuoksi yhtä pitkäksi ajanjaksoksi. Angervisto esitti, että koko henkilöstö lomautetaan viikoksi pois lukien jo aikaisemmin lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät. Jari Ollila kannatti Angerviston esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että kunnanjohtajan pohjaesityksen lisäksi on tehty kaksi kannatettua vastaesitystä. Vastaesitysten välillä tulee suorittaa äänestys, ja voittava vastaesitys asetetaan äänestykseen pohjaesitystä vastaan.

Suoritettiin avoin käsiäänestys Honkaniemen tekemän vastaesityksen ja Angerviston tekemän vastaesityksen välillä.

Honkaniemen esitystä kannattivat Jari Hernesniemi ja Heikki Honkaniemi (2 ääntä).

Angerviston esitystä kannattivat Jari Ollila, Maarit Viitala, Mari Hernesniemi ja Marko Angervisto (4 ääntä).

Juhani Laasanen äänesti tyhjää.

Vastaesitysten välillä käydyn äänestyksen voitti Angerviston esitys äänin 4-2.

Seuraavaksi käytiin avoin käsiäänestys kunnanjohtajan pohjaesityksen ja voittaneen vastaesityksen välillä.

Kunnanjohtajan pohjaesitystä kannattivat Juhani Laasanen, Heikki Honkaniemi, Mari Hernesniemi ja Jari Hernesniemi (4 ääntä).

Angerviston vastaesitystä kannattivat Jari Ollila, Maarit Viitala ja Marko Angervisto (3 ääntä).

Todettiin, että pohjaesitys voitti äänin 4-3.

Äänestystuloksen perusteella Lappajärven kunnanhallitus:

1.merkitsi yhteistoimintaelimen 08.09.2026 pidetyn kokouksen neuvottelutuloksen tiedokseen ja hyväksyi neuvotteluissa sovitut asiat

2. päätti, että taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavien lomautusten periaatteena on, että koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi

viikoksi pois lukien jo aikaisemmin tänä vuonna yli kahdeksi viikoksi lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät.

3. velvoitti valiokunnat, viranhaltijat, toimialajohtajat ja vastuualueen esihenkilöt tekemään ko. lomautusta koskevat viranomaispäätökset

4. päätti lomauttaa kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan, perusopetuksen rehtorin, vapaa-aikasihteerin, kirjastonjohtajan, rakennustarkastajan ja yhdyskuntainsinöörin kahdeksi viikoksi

5. päätti taloudellisista ja tuotannollisista syistä toteutettavien irtisanomisten laajuudesta ja kohdentumisesta sekä lakkautettavista viroista/työtehtävistä seuraavaa:

a. Kirvesmiesten toimenkuvat lakkautetaan, työsuhteiset irtisanotaan ja palvelu ulkoistetaan.

b. Rakennustarkastajan työ organisoidaan uudelleen ja siirretään viranomaistehtävien osalta tekniselle johtajalle, ja rakennustarkastaja irtisanotaan. Palvelusopimus rakennustarkastajan työpanoksen myynnistä Evijärven kunnalle irtisanotaan päättymään irtisanomisajan mukaisesti.

c. Vapaa-aikasihteerin virka lakkautetaan, vapaa-aikasihteeri irtisanotaan ja työt uudelleen organisoidaan tarvittaessa eri hallintokunnille ja henkilöille.

Kunnanhallitus päätti lisäksi, että kunnan hallintosääntö saatetaan ajan tasalle edellä mainitut muutokset huomioiden.

Hallintojohtaja ja kunnanjohtaja olivat asianosaisina esteellisiä kohdassa 4., jossa kunnanhallitus päätti valtuuston valitsemien viranhaltijoiden lomauttamisesta kahdeksi viikoksi. Hallintojohtaja ja kunnanjohtaja poistuivat kokouksesta kohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä kohdan 4. aikana toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Juhani Laasanen.

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, p. 044 3699505
hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, p. 044 3699667
(etunimi.sukunimi@lappajarvi.fi)

Kv 05.10.2026 § 36
245/01.04.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee tiedokseen yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen toimenpiteiden täytäntöönpanon.

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen toimenpiteiden täytäntöönpanon. Valtuusto merkitsi lisäksi tiedokseen kunnanhallituksen 28.09.2026 kokouksessa tekemät päätöksen koskien § 158 Hyvinvoinnin toimialan lomautukset sekä § 159 Vapaa-aikasihteerin irtisanominen.