

Kunnanhallitus

Aika 26.10.2026 klo 18:00 -**Paikka** Kunnanhallituksen kokoushuone/ Hallintosäännön § 139 mukainen kokous**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	Pöytäkirjantarkastajat	5
3	Valiokuntien ja viranhaltijapäätösten tiedottaminen/otto-oikeuden käyttö	6
4	Lausunto Etelä-Pohjanmaan Liiton talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta 2027 sekä taloussuunnitelmasta 2028-2029	8
5	Sote-kiinteistöjen yhtiöittämisvelvoite ja tilannekatsaus	10
6	Hankintalain uudistuksen vaikutukset sekä sidosyksikkösopimusten jatkoilmoituksen tekeminen	14
7	Kuntarahahakemus Liikettä osallisuuteen ja työllistymiseen 2027–2030 –hankkeeseen, Pohjanmaan Liikunta- ja Urheilu ry	16
8	Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy:n osakassopimus 2027-2029	18
9	JPYP Oy:n osakejärjestelyt	21
10	Investointiosa 2027	23
11	Tuloveroprosentti vuodelle 2027	25
12	Kiinteistöveroprosentti vuodelle 2027	27
13	Yleishallinnon toimialan lomautukset 2026	29
14	Kirjallinen kysymys Kunnanhallituksen toimivalta ja hallintosäännön noudattaminen henkilöstöjärjestelyissä	30
15	Kuntalaisaloite 26.09.2026 "Stop koulutoimesta leikkaamiselle"	32
16	Sari Karlströmin oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 28.9.2026 § 159 Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttaminen ja irtisanominen	36
17	Kuntalaisten oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144 (vapaa-aikasihteerin viran lakkauttaminen ja irtisanominen)	42
18	Opettajien luottamusedustajan oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144	48
19	Kuntalaisten oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144 kohta 5 (irtisanomisten laajuus ja kohdentuminen sekä lakkautettavat virat ja tehtävät)	54
20	Ilmoitusasiat	61

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Laasanen Juhani	Puheenjohtaja
	Lamminen Johanna	Varapuheenjohtaja
	Angervisto Marko	Jäsen
	Hernesniemi Mari	Jäsen
	Honkaniemi Heikki	Jäsen
	Ollila Jari	Jäsen
	Viitala Maarit	Jäsen
Muu	Ala-aho Ville	Kv:n pj
	Ahola Maarit	Kv:n I vpj
	Juttuniemi Aku-Matti	Kv:n II vpj
	Ahvenniemi Maria	hallintojohtaja/pöytäkirjanpitäjä
	Juha-Matti Näykki	kunnanjohtaja/esittelijä

Kunnanhallitus

26.10.2026

1
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 26.10.2026

Päätösehdotus Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus

26.10.2026

2
Pöytäkirjantarkastajat

Kh 26.10.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Marko Angervisto ja Mari Hernesniemi

Päätös

Kunnanhallitus

26.10.2026

3**Valiokuntien ja viranhaltijapäätösten tiedottaminen/otto-oikeuden käyttö**

Kh 26.10.2026

Kuntalain 92§:n 1 mom. mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallitukselle käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Kunnanvaltuusto on hallintosäännössä päättänyt toimivallan siirrosta.

Em. lain 92§:n 2 mom. mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielin käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
3. kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat
4. henkilöstöasioita, joihin on lain, virka -tai työehtosopimuksen tai muun sopimuksen mukaan ehdoton oikeus

Kunnanhallitus tai valiokunta voi tällöin kumota alemman toimielimen päätöksen, muuttaa sitä taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 45 §:n mukaan ilmoitus on tehtävä 4 päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamista. Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen puheenjohtajalle tai esittelijälle.

Kokouksessa esitellään:

Kunnanjohtajan vhp 11/2026, 28.09.2026

Kunnanjohtajan vhp 12/2026, 29.09.2026

Hallintojohtajan vhp 21/2026, 20.10.2026

Hyvinvointivaliokunta pöytäkirja 07/2026 22.09.2026

Hyvinvointivaliokunta pöytäkirja 08/2026 20.10.2026

Tekninen valiokunta pöytäkirja 09/2026, 29.09.2026

Henkilöstöjaosto pöytäkirja 04/2026 28.09.2026

Tarkastuslautakunta pöytäkirja 08/2026 30.09.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ei käytä otto-oikeuttaan, merkitään tiedoksi.

Lappajärven kunta

Esityslista

17/2026

7

Kunnanhallitus

26.10.2026

Päätös

Kunnanhallitus

26.10.2026

4**Lausunto Etelä-Pohjanmaan Liiton talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta 2027 sekä taloussuunnitelmasta 2028-2029**

Kh 26.10.2026

318/00.04.02/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Etelä-Pohjanmaan liitto on pyytänyt Lappajärven kunnan lausuntoa liiton talousarvioedotuksesta ja toimintasuunnitelmasta vuodelle 2027 sekä taloussuunnitelmasta vuosille 2028 ja 2029.

Etelä-Pohjanmaan liiton maakuntahallitus on kokouksessaan 21.9.2026 käsitellyt alustavasti vuoden 2027 talousarvioehdotusta, siihen sisältyvää toimintasuunnitelmaa sekä ehdotusta taloussuunnitelmaksi vuosille 2028–2029.

Etelä-Pohjanmaan liiton perussopimuksen mukaan talousarviota ja taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille varataan tilaisuus esitysten tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi. Seuraavan vuoden talousarvioehdotus on toimitettava jäsenkunnille 15.10. mennessä ja hyväksytty talousarvio ja taloussuunnitelma 31.12. mennessä.

Etelä-Pohjanmaan liiton vuoden 2027 talousarvion toimintamenot ovat 3 640 697 € ja toimintatulot ovat 3 634 761 €. Talousarvioehdotus on rahoituserien jälkeen vuosikatteeltaan 24 064 € ylijäämäinen.

Jäsenkuntien maksuosuuksia esitetään korotettavaksi 2 %. Vuoden 2027 jäsenkuntien maksuosuudet ovat 2 941 821 €. Suunnitelmakauden toiselle vuodelle ei esitetä maksuosuuksien korotusta ja kolmannen kauden korotustarve arvioidaan vuoden 2029 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Talousarvio sisältää edellisten vuosien tapaan Etelä-Pohjanmaan liiton tuen korkeakoulutoiminnan kehittämiseen (100 000 euroa).

Talouteen liittyvien kannanottojen lisäksi Etelä-Pohjanmaan liitto toivoo jäsenkunniltaan näkemyksiä liiton strategisista painopisteistä talousarviovuonna. Liiton toimialaan kuuluvien asioiden osalta toivotaan myös yleisempiä kannanottoja lähitulevaisuuteen tärkeimmistä kehittämiskohtaista ja -tehtävistä.

Esitykset ja kannanotot pyydetään toimittamaan Etelä-Pohjanmaan liittoon 3.11.2026 mennessä.

Oheismateriaali:

-Etelä-Pohjanmaan liiton talousarvioehdotus ja toimintasuunnitelma vuodelle 2027 sekä taloussuunnitelma vuosille 2028 ja 2029

Kunnanhallitus

26.10.2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Lappajärven kunnanhallitus toteaa, että sillä ei ole kommentoitavaa Etelä-Pohjanmaan liiton talousarvioesityksestä vuodelle 2027. Kaupunginhallitus toteaa, että Etelä-Pohjanmaan liiton kuuluu huomioida edunvalvonnassaan myös Järviseudun seutukunnalle tärkeitä asioita, kuten tiestön hoito ja

kunnossapito sekä alueen saavutettavuus julkisen liikenteen osalta. Tämän lisäksi Lappajärven kunta toivoo, että Etelä-Pohjanmaan liitto tukee Lappajärven kunnan alueelle suunniteltujen hankkeiden toteutumista ja edistää osaltaan edelleen geoparkien kansallista tunnustamista sekä rahoitusta.

Päätös

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, maria.ahvenniemi(at)lappajarvi.fi, p. 044 3699667

Oheisaineisto

Talousarvio ja toimintasuunnitelma 2027 sekä taloussuunnitelma 2028-2029
Lausuntopyyntö Etelä-Pohjanmaan liiton jäsenkunnille talousarvio 2027

Kunnanhallitus

26.10.2026

5**Sote-kiinteistöjen yhtiöittämisvelvoite ja tilannekatsaus**

Kh 26.10.2026

307/00.01.03/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kuntalain 126 §:n mukaan kunnan hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla, on sen annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Lappajärven kunnassa tämä tarkoittaa lähinnä pelastustoimen kiinteistön vuokraustoimintaa, joka tulisi eriyttää kunnan muusta toiminnasta 1.1.2026 alkaen.

Kuntalain 127 §:ssä on poikkeuksena yhtiöittämisvelvollisuuteen todettu:

- 1) toiminnan on katsottava olevan vähäistä;
- 2) lain perusteella kunta voi nimenomaisesti tuottaa palveluja toiselle taholle tai osallistua tällaista toimintaa koskevaan tarjouskilpailuun;
- 3) kunta tuottaa tukipalveluja tytäryhteisölleen;
- 4) kunta tuottaa palveluja hankintalain 15 §:ssä tarkoitettulle sidosyksikölle taikka erityisalojen hankintalain 25 §:ssä tarkoitettulle sidosyksikölle, 27 §:ssä tarkoitettulle sidosyritykselle tai 28 §:ssä tarkoitettulle yhteisyritykselle; (29.12.2016/1411)
- 5) kunta vuokraa toimitiloja pääasiassa käytettäväksi kunnan omassa toiminnassa ja kuntakonserniin kuuluville tytäryhteisöille tai käytettäväksi sellaisessa palvelutuotannossa, jonka tuotannon kunta on kilpailuttanut;
- 6) kunta tuottaa palveluja kunnan tai kunnan tytäryhteisön palveluksessa oleville henkilöille palvelussuhteen perusteella; tai
- 7) toiminta liittyy välittömästi valmiuslaissa (1552/2011) tarkoitettun valmiussuunnitelman mukaiseen poikkeusoljoi koskevaan varautumisvelvollisuuteen.

Kiinteistöjen vuokraaminen hyvinvointialueille on lähtökohtaisesti yhtiöittämisvelvoitteeseen kuuluvaa toimintaa eikä se esimerkiksi kuntaliiton näkemyksen mukaan sisälly 127 §:n mukaisiin poikkeuksiin yhtiöittämisvelvoitteesta. Lähtökohtaisesti kunta toimii kilpailutilanteessa markkinoilla ja kunnan on hyvä arvioida toimintaansa suhteessa kilpailtuun markkinaan.

Kilpailuviranomainen valvoo kuntien ja hyvinvointialueiden toimintaa. Kilpailu- ja kuluttajavirastolla on velvollisuus ensisijaisesti neuvotteluteitse pyrkiä poistamaan kunnan ja hyvinvointialueen harjoittamassa taloudellisessa toiminnassa sovellettu menettely tai toiminnan rakenne, joka tavaroiden tai palveluiden tarjonnassa on omiaan vääristämään terveen ja toimivan kilpailun edellytyksiä markkinoilla. Kilpailuviranomainen voi puuttua kunnan taloudelliseen toimintaan, joka vääristää markkinoita.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Lappajärven kunnalla on omistuksessaan yksi keskeinen pelastustoimen kiinteistö. Kiinteistön käyttö ja markkinatilanne ovat rajalliset:

-Lappajärven paloaseman kiinteistössä toimii myös kunnan kriisiajan toimintoja osana kunnan varautumistehtäviä. Kunta ei halua yhtiöittää tätä kiinteistöä sen erityisluonteen vuoksi - paloaseman kiinteistöllä on strateginen merkitys kunnan turvallisuudelle ja varautumiselle. Kunnan näkemyksen mukaan myöskään vastaavaa yksityistä tarjontaa ei ole, eikä paloasematyyppisillä tiloilla ole avointa kilpailtua vuokramarkkinaa Lappajärvellä tai lähialueella.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on irtisanonut vuoden 2025 loppuun kaikki Lappajärvellä vuokraamansa tilat paloasemaa lukuun ottamatta. Kunnan ja hyvinvointialueen väliset vuokraneuvottelut ovat kesken, mikä luo epävarmuutta kunnan kiinteistöjen tulevasta käytöstä. Näin ollen kunnan on vaikea etukäteen arvioida uuden kiinteistöyhtiön liiketoimintasuunnitelmaa tai -riskejä. Päätöstä yhtiöittämisestä ei edes voida tehdä kestävästi ennen kuin vuokrasopimusten laajuus ja jatkuvuus varmistuvat.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on toiminut Lappajärvellä Attendo Oy:ltä vuokratuissa tiloissa. Neuvottelut toiminnan ja vuokrasopimuksen jatkosta kariutuivat Attendo Oy:n ja HVA:n välillä alkuvuodesta 2026. Kunta kartoitti HVA:n pyynnöstä vaihtoehtoisia tiloja terveysaseman, hammashoidon ja eläinlääkäripalveluiden osalta. Kunta kartoitti yhdessä HVA:n kanssa Virastotalon ja Kivitippu-kiinteistöjen soveltuvuutta sote-toimintaan. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue päätyi vuokraamaan Kivitippu-kiinteistön entisestä hoitolasiivestä tiloja terveysaseman ja hammashoidon tarpeisiin. Vuokraajana toimii kunnan tytäryhtiö Lappajärvi Invest Oy. Myös Seinäjoen kaupungin kanssa on tehty sopimus eläinlääkäripalveluiden siirtymisestä Kivitippu-kiinteistön tiloihin.

Hyvinvointialue on esittänyt, että kunnan sote-kiinteistöjen vuokratuotto (pääomavuokra) rajoitettaisiin enintään 4 %:iin tilojen arvosta. Enintään neljän prosentin tuottoprosentti ei ole kunnalle hyväksyttävä vuokrataso. Neljä prosenttia on liian alhainen taso erityisesti, jos kunta joutuisi yhtiöittämään kiinteistöt. Perustettavan yhtiön on katettava kaikki kulut (esim. rakennusten poistot, maa-alueiden vuokrat, kiinteistövero, investointitarpeet) kyseisellä tuotolla. Lappajärven kaltaisessa pienessä kunnassa 4 % vuokrataso ei riittäisi tekemään yhtiöstä taloudellisesti kannattavaa ilman, että kunta joutuisi käytännössä subventoimaan toimintaa. Alhainen vuokratuotto vaarantaisi yhtiön kyvyn huolehtia rakennusten ylläpidosta ja investoinneista pitkällä tähtäimellä.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on ilmoittanut haluavansa tehdä uusista vuokrasopimuksista toistaiseksi voimassa olevia siten, että niissä on vain 12 kuukauden irtisanomisaika. Kunnan näkökulmasta näin lyhyt irtisanomisaika ei tarjoa riittävää ennustettavuutta tai turvaa mahdollisesti perustettavalle kiinteistöyhtiölle. Jos kunta yhtiöittäisi kiinteistöt, yhtiöllä pitäisi olla pitkäjänteiset ja turvatut vuokrasopimukset, jotta se voisi suoriutua velvoitteistaan. Vuokrasopimusten tulisi olla määräaikaaisia ja

Kunnanhallitus

26.10.2026

riittävän pitkiä tai niissä tulisi olla riittävän pitkät irtisanomisajat, jotta tarvittavat investoinnit voitaisiin turvata. Vain vuoden irtisanomisajalla hyvinvointialue voisi lopettaa vuokrasopimuksen nopeasti, mikä jättäisi yhtiön (ja viime kädessä kunnan) taloudellisesti hankalaan asemaan - erityisesti tilanteessa, jossa tiloille ei ole muita käyttäjiä nopeasti saatavilla.

Lappajärven kunta on mukana FCG Finnish Consulting Group Oy:n toteuttamassa Kestävä kuntatalous III -hankkeessa, jonka puitteissa kunnalle toteutettiin talouden painelaskelma. Painelaskelmassa tarkasteltiin palolaitoksen yhtiöittämisen vaikutusta kunnan talouteen. Paloaseman yhtiöittäminen heikentää kunnan toimintakatetta noin 100.000 eurolla. Paloaseman yhtiöittämisen muutos poistaa kunnalta vuokratuloja 165.533 euroa ja ylläpitomenoja 71.188 euroa. Tasearvosta poistuisi 961.046 euroa, jolloin nettovaikutus toimintakatteeseen on -94.345 euroa. Taloudellisen tarkastelun perusteella kunnan tulisi varmistaa pitkäaikainen ja kannattava vuokrasopimus, jotta yhtiöittämistä voitaisiin taloudellisen kannattavuuden näkökulmasta harkita.

Talouden painelaskema on valmistunut marraskuussa 2025 ja sen tuloksia on esitelty kunnanhallitukselle erillisessä talouden iltakoulussa 17.11.2025.

Lappajärven kunta ei ole teettänyt erillistä kilpailuneutraliteettiselvitystä, mutta kunnan oman arvion mukaan sote-kiinteistöjen vuokraustoiminta Lappajärvellä on luonteeltaan vähäistä eikä aiheuta merkittäviä markkinavaikutuksia paikallisilla kiinteistömarkkinoilla. Kuntaliiton keväällä 2025 antaman ohjeen mukaan kunta voi jättää sote- ja pelastustoimen kiinteistöt yhtiöittämättä, jos toiminta on satunnaista tai vähäistä eikä vääristä kilpailua. Lappajärvellä kaikki vuokralaiset ovat julkisyhteisöjä (hyvinvointialue) tai kunnan omia palveluita, eikä alueella ole yksityisiä toimijoita tarjoamassa vastaavia tiloja. Kuntalain 127 § mahdollistaa poikkeuksen yhtiöittämisvelvollisuudesta juuri tällaisissa tilanteissa, joissa kunnan toiminta markkinoilla on erittäin rajallista.

Yhteenvetona todettakoon, että Lappajärven kunnan pelastustoimen kiinteistön pitäminen toistaiseksi kunnan suorassa omistuksessa ja hallinnassa on perusteltua ottaen huomioon toiminnan vähäisyys, markkinoiden puuttuminen käytännössä sekä hyvinvointialueen epävarmat vuokrasitoumukset. Kunnan vuokraustoiminta kohdistuu pääosin hyvinvointialueeseen, eikä tilanteessa ole nähtävissä sellaista terveen kilpailun estymistä, johon yhtiöittämisvelvoitteen sääntely on alun perin tarkoitettu puuttumaan. Kunta huolehtii myös, että mahdollinen vuokraustoiminta tapahtuu markkinaperusteisesti ja avoimesti, jolloin kuntalain 128 §:n vaatimukset täyttyvät (hinnoittelu on markkinaehtoinen eikä sisällä kiellettyä tukea ulkopuoliselle toimijalle).

Tilannetta ja tätä päätöstä voidaan arvioida uudelleen, mikäli markkinatilanne muuttuu tai hyvinvointialueen sitoutuminen vuokrasopimuksiin olennaisesti vahvistuu tai heikkenee. Kunta seuraa aktiivisesti hyvinvointialueen ratkaisuja sekä mahdollisia muita toimijoita kiinteistömarkkinoilla. Tarvittaessa on oltava valmis harkitsemaan

Kunnanhallitus

26.10.2026

yhtiöittämistä uudelleen, mikäli lain edellytykset sitä vaativat tai jos yhtiöittämisestä myöhemmin katsottaisiin olevan kunnalle taloudellista tai toiminnallista hyötyä muuttuneissa olosuhteissa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää viitaten valmistelutekstissä esitettyihin perusteluihin sekä liitteenä olevasta talouden painelaskelmasta ilmenevään, että:

Lappajärven kunnan ei ole perusteltua yhtiöittää omistamansa paloasemakiinteistöä kuntalain 127 §:n 1 momentin 1-kohdan poikkeussäännöksen nojalla, koska toiminta on vähäistä. Vertailussa on osoitettu, että kysymyksessä on satunnainen toiminta, jolla ei ole merkittäviä markkinavaikutuksia.

Asiaa voidaan tarkastella tulevana vuosina uudelleen, mikäli hyvinvointialue on valmis solmimaan tiloista pitkäaikaisia määräaikaisia vuokrasopimuksia.

Päätös

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi p. 044 369 9667,
maria.ahvenniemi(at)lappajarvi.fi

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 155

28.09.2026
26.10.2026

6

Hankintalain uudistuksen vaikutukset sekä sidosyksikkösopimusten jatkoilmoituksen tekeminen

Kh 26.10.2026
266/03.03/2026

Valmistelija

Hallinto- ja taloussihteeri Susanne Uusimäki

Uusi hankintalaki (laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta, 519/2026) tuli voimaan 18.6.2026. Uudistuksen tavoitteena on lisätä avointa kilpailua julkisissa hankinnoissa, parantaa pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten) osallistumismahdollisuuksia sekä tehostaa verovarojen käyttöä.

Sidosyksikkösääntely (inhouse-yhtiöt) vähimmäisomistus uudessa hankintalaissa:

Osakeyhtiömuotoisen sidosyksikön eli inhouse-yhtiön käytölle ilman kilpailuttamista edellytetään jatkossa hankintayksiköltä vähintään 10 prosentin suoraa omistusosuutta yhtiöstä. 10 prosentin omistusvaatimusta sovelletaan pääsääntöisesti 1.7.2027 alkaen. Olemassa olevia sidosyksikkösopimuksia voi vanhoilla ehdoilla hyödyntää 30.6.2027 saakka, ja tietyissä sosiaali- ja terveystoimen palveluissa ja tietojärjestelmissä 30.6.2029 saakka

Kunnan kannalta tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että kunnan tulee kartoittaa omistamiensa inhouse-yhtiöiden omistusosuudet ja tarvittaessa kilpailuttaa ko. yhtiöiltä ostetut palvelut tai ryhtyä muihin toimenpiteisiin, että lainsäädännön edellytykset täyttyvät.

Uudessa laissa on mahdollisuus sopimusjoustoille tilanteissa, joissa sopimuksen ennen aikaisesta päättämisestä aiheutuu hankintayksiköille kohtuuttomia seurauksia tai sopimuksen irtisanomiseen liittyy merkittäviä taloudellisia tai muita riskejä. Näissä tilanteissa hankintayksikkö voi hyödyntää olemassa olevia sidosyksikkönsä kanssa tekemiään sopimuksia 30.6.2030 saakka tekemällä niistä ilmoituksen Valtiokonttorille 30.9.2026 mennessä.

Liitteenä yhteenveto suunnitelluista toimenpiteistä Lappajärven kunnan sidosyksiköitä koskien. Yhteenvedossa on mainittu, mistä sidosyksiköistä ilmoitukset on tehty Valtiokonttorille 30.9.2026 mennessä.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Juhani Laasanen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 155

28.09.2026
26.10.2026

Kunnanhallitus merkitsee sidosyksikkösopimusten jatkoilmoituksen tiedokseen.

Päätös

Lisätietoja antaa

Hallinto- ja taloussihteeri Susanne Uusimäki, 044 3699621,
kunta(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

Sidosyksikkösopimus_jatkoilmoitus_Lappajärvi

Kunnanhallitus

26.10.2026

7

Kuntarahahakemus Liikettä osallisuuteen ja työllistymiseen 2027–2030 –hankkeeseen, Pohjanmaan Liikunta- ja Urheilu ry

Kh 26.10.2026

304/00.04.02/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Pohjanmaan Liikunta- ja Urheilu ry, (PLU ry) on lähestynyt TyöLakeuden ja Kympin työllisyysalueiden kuntia Liikettä osallisuuteen ja työllistymiseen 2027-2030 -hankkeen kuntarahoituksen tiimoilta.

Hanke jatkaa ja laajentaa nykyisen VETO+-hankkeen työtä, jossa Lappajärven kunta on ollut mukana. Haettavassa hankkeessa työskentelee hankesuunnitelman mukaan viisi henkilötyövuotta: kolme työvalmentajaa, seura- ja yhdistyskehittäjä, elintapaohjaaja ja projektipäällikkö. Tavoitteena koko hankkeella on tukea 240 henkilöasiakasta yksilö- ja ryhmävalmennuksen kautta sekä kehittää 35 seuraa tai yhdistystä ja vahvistaa niiden elinvoimaa kolmen vuoden hankejakson aikana. Asiakasmäärä on rajattu tietoisesti: nykyinen työllisyystilanne ja käytössä olevat tukitoimet huomioiden se on määrä, jolla asiakkaiden laadukas tukeminen ja eteneminen työllistymisen polulla on mahdollista. Asiakkaat ohjautuvat hankkeeseen työllisyysalueen kautta. Hanke ei kilpaile kunnan tai työllisyysalueen omien palvelujen kanssa vaan tuo niiden tueksi resurssin, jota niiden omassa budjetissa ei ole: pitkäkestoisen henkilökohtaisen valmennuksen niille asiakkaille, joiden polku ei etene tavanomaisilla toimenpiteillä.

Hankkeeseen osallistuminen ei vaadi kunnalta henkilöstöä eikä hallinnollista työtä. Hanketoteuttaja PLU ry hallinnoi hankkeen, raportoi rahoittajalle ja vastaa toteutuksesta.

Kympin työllisyysalue suhtautuu hankkeen valmisteluun myönteisesti.

Edeltäneessä hankkeessa on ollut Lappajärveltä mukana yhteensä 9 henkilöä, joista kaksi on työllistynyt, yksi siirtynyt tutkintoon johtavaan koulutukseen ja yksi koulutukseen/lyhyt valmennukseen.

Hanketta haetaan lokakuussa päättyvästä JTF-rahoitusinstrumentista ja hankkeen kokonaisbudjetti on noin 1,17 M€, josta kuntien osuus on 15 %. Lappajärven osuus koko kolmivuotiskaudelta olisi 3 150 € eli noin 1 050 € vuodessa. Mikäli joku työllisyysalueen kunnista ei myönnä kuntarahoitusosuutta hankkeelle, niin se pienentää hankkeen kokonaisrahoitusta eikä vaikuta kuntakohtaisiin maksuosuuksiin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Kunnanhallitus

26.10.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Lappajärven kunta osallistuu Liikettä osallisuuteen ja työllistymiseen 2027 – 2030 -hankkeeseen esitetyllä kuntarahoitusosuudella 1.050 euroa/vuosi edellyttäen, että hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen.

Päätös

Lisätietoja antaa

hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, p. 044 3699667,
maria.ahvenniemi(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

Aiesitoumus kuntarahoituksesta PLU ry Liikettä osallisuuteen ja työllistymiseen -hanke 2027-2030

Kunnanhallitus

26.10.2026

8**Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy:n osakassopimus 2027-2029**

Kh 26.10.2026

287/00.04.01/2026

Valmistelija Juha-Matti Näykki, kunnanjohtaja

Tausta

Lappajärven kunta on Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy (JPYP) osakas yhdessä Alajärven kaupungin sekä Evijärven, Soinin ja Vimpelin kuntien kanssa. Yhtiön tehtävänä on tuottaa alueen yrityksille neuvonta- ja kehittämispalveluja sekä edistää yritystoiminnan kasvua, uusien yritysten perustamista ja alueen elinvoimaisuutta.

JPYP on valmistellut uuden osakassopimuksen vuosille 2027–2028. Sopimukseen sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimuskautta vuodelle 2029, mikä edellyttää kaikkien osakaskuntien erillistä hyväksyntää.

Osakassopimusluonnoksessa määritellään yhtiön toiminnan, hallinnon, omistajaohjauksen ja rahoituksen keskeiset periaatteet. Yhtiön hallitus muodostuisi osakaskuntien kaupungin- ja kunnanjohtajista sekä kuntien nimeämistä muista jäsenistä. Lappajärven kunnalla olisi oikeus nimetä hallitukseen yksi jäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen kunnanjohtajan lisäksi.

Yhtiön toiminnan rahoitus jaettaisiin osakaskuntien kesken asukasluvun ja yritysten toimipaikkojen lukumäärän perusteella. Vuodelle 2027 esitetty kokonaisrahoitus on 448 429 euroa, josta Lappajärven kunnan maksuosuus olisi 60.831,00 euroa vuodessa. Maksuosuutta tarkistettaisiin vuosittain elinkustannusindeksin mukaisesti.

Ehdottomasti tärkein asia JPYP:n yhteistyössä on kuntien välinen yhteistyö järvisuudun alueella. Kuntien välisellä yhteistyöllä on mahdollisuus synnyttää merkityksellisiä hankekokonaisuuksia alueelle.

Vaihtoehtoinen palvelujen järjestäminen

Lappajärven kunta on selvittänyt myös vaihtoehtoisia tapoja järjestää kunnan yritysneuvontapalvelut. Suomen Yrittäjäopisto Oy (SYO) on esitellyt kunnalle palvelumallin, jossa yritysneuvontaa ja yritysten kehittämispalveluja hankittaisiin tarpeen mukaan.

Suomen Yrittäjäopiston tarjoamat palvelut kattavat muun muassa aloittavien yrittäjien neuvonnan, liiketoiminnan kehittämisen, rahoitus- ja investointineuvonnan, omistajanvaihdokset sekä yritysten koulutus- ja kehittämistarpeet. Palveluja voidaan toteuttaa Lappajärvellä, Kauhavalla tai etäyhteyksin.

Kunnanhallitus

26.10.2026

SYO:n esittämän hinnoittelun mukaan asiantuntijapalvelut laskutetaan tunti- tai päiväperusteisesti. Lisäksi veloitetaan mahdolliset matkakulut ja päivärahat.

Vaihtoehto mahdollistaisi palvelujen hankkimisen todellisen tarpeen perusteella ilman JPYP osakassopimukseen perustuvaa vuosittaista rahoitusosuutta. SYO palvelutarjous painottuu kuitenkin yrityskohtaisiin neuvonta- ja asiantuntijapalveluihin, kun taas JPYP toimintaan sisältyy myös laajempaa alueellista elinvoima-, kehittämis- ja hanketoimintaa.

Mikäli kunta päättää siirtyä Suomen Yrittäjäopiston palvelumalliin, sen tulisi päättää palveluihin varattavasta enimmäismäärärahasta, joka voisi olla esimerkiksi 25.000,00 euroa vuodessa. Malli voitaisiin toteuttaa kunnan yrityksille myöntämänä osaamissetelinä siten, että kunta maksaisi kunkin käytetyn asiantuntijapalvelutunnin hinnasta 60 prosenttia ja palvelua käyttävä yritys 40 prosenttia. Kunnan myöntämien osaamissetelien yhteenlaskettu kunnan maksuosuus saisi olla enintään päätetyn määrärahan suuruinen.

Kolmantena vaihtoehtona olisi, että Lappajärvi Invest Oy järjestäisi yritysneuvonta- ja kehittämispalvelut Lappajärven kunnalle. Kunta voisi tehdä Lappajärvi Invest Oy:n kanssa yhteistyösopimuksen näiden palvelujen järjestämisestä.

Yhteenveto

Kunnanhallituksen arvioitavana on, jatkaako Lappajärven kunta Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy osakassopimuksen mukaista yhteistyötä vuosina 2027–2028 vai selvitetäänkö yrityspalvelujen järjestämistä vaihtoehtoisella mallilla.

JPYP sopimusmallissa kunnan vuosittainen rahoitusosuus olisi vuonna 2027 yhteensä 60.831,00 euroa. Suomen Yrittäjäopiston vaihtoehdossa kustannukset muodostuisivat toteutuneiden asiantuntijapalvelujen käytön perusteella.

Kolmantena vaihtoehtona olisi palvelujen järjestäminen Lappajärvi Invest Oy:n kautta.

Vaihtoehtoja arvioitaessa tulee huomioida palvelujen kustannusten lisäksi niiden saatavuus, laajuus ja vaikuttavuus sekä kunnan mahdollisuudet vaikuttaa alueelliseen elinkeinotoiminnan kehittämiseen.

Mahdollinen muutos palvelujen järjestämistapaan edellyttää myös JPYP osakkuuteen ja nykyisiin sopimusvelvoitteisiin liittyvien kysymysten erillistä tarkastelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

26.10.2026

Lappajärven kunnan kunnanhallitus päättää hyväksyä osaltaan JPYP:n sopimuksen, mikäli muutkin osakkaat hyväksyvät sen.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

SYO_Lappajärvi_2026

JPYP osakassopimus 2027-2029 luonnos maksuosuuksilla ja hallituksen asiantuntijajäsenillä 8 10 2026

Kunnanhallitus

26.10.2026

9

JPYP Oy:n osakejärjestelyt

Kh 26.10.2026

287/00.04.01/2026

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, kunnanjohtaja

Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy (JPYP) on toimittanut osakaskunnilleen esityksen yhtiön omistusjärjestelyistä sekä toimintarahoituksesta vuosille 2027–2028 ja alustavan arvion vuodelle 2029. Esityksen tavoitteena on siirtää yksityisten osakkaiden omistamat osakkeet kunnille ja järjestää kuntien omistussuudet siten, että jokaisen osakaskunnan omistussuus olisi vähintään 10 prosenttia.

Järjestelyn taustalla ovat 18.6.2026 voimaan tulleet hankintalain muutokset. Osakeyhtiömuotoisen sidosyksikön käyttöön liittyvää 10 prosentin vähimmäisomistusvaatimusta sovelletaan siirtymäsäännösten mukaisesti. Sidosyksikköasema edellyttää lisäksi muun muassa määräysvallan, toiminnan kohdistumisen ja yksityisen pääoman puuttumista koskevien ehtojen täyttymistä. Omistussuuden kasvattaminen ei siten yksin ratkaise yhtiön sidosyksikköasemaa eikä hankintalaki sellaisenaan velvoita kuntaa ostamaan lisäosakkeita. Toimitetun osakeluettelon mukaan Lappajärven kunnalla on 22 osaketta eli 9,28 prosenttia yhtiön yhteensä 237 osakkeesta. Ehdotetussa järjestelyssä kunnan osakemäärä nousisi 30 osakkeeseen ja omistussuus 12,65 prosenttiin. Kunnan omistus lisääntyisi kahdeksalla osakkeella. Aineiston mukaan yksityisten omistajien kanssa on keskusteltu järjestelystä keväällä 2026, mutta osakekauppoja ei ole vielä toteutettu. Osakkeiden kauppahinta ja kaupan tarkemmat ehdot eivät ilmene toimitetusta aineistosta.

Kymmenen prosentin vähimmäisomistusvaatimuksen täyttämiseksi Lappajärven kunnan tulisi hankkia vähintään kaksi lisäosaketta nykyisten 22 osakkeensa lisäksi, jos yhtiön osakkeiden kokonaismäärä säilyy 237 osakkeena. Kymmenen prosenttia osakekannasta on 23,7 osaketta, joten vähimmäisomistus on 24 osaketta eli noin 10,13 prosenttia. Yhden lisäosakkeen hankinta johtaisi 23 osakkeen omistukseen eli noin 9,70 prosenttiin, mikä ei riittäisi. Esitetty kahdeksan lisäosakkeen hankinta ja yhteensä 30 osakkeen omistus ylittävät siten vähimmäisomistusvaatimuksen kuudella osakkeella.

Vuoden 2027 toimintarahoitussmallissa kuntakohtainen maksu muodostuu asukaslukuun ja yritysten lukumäärään perustuvien laskennallisten maksuosuuksien keskiarvosta. Lappajärven laskennassa käytetty asukasluku on 2 704 ja yritysten lukumäärä 247. Esityksen mukainen kunnan vuotuinen maksu olisi 60.831,00 euroa, kun vuosien 2024–2026 taulukossa maksu on 61.906,00 euroa vuodessa. Maksu alenisi siten

Kunnanhallitus

26.10.2026

1. 075,00 euroa vuodessa. Lappajärven osuus vuoden 2027 kokonaisrahoituksesta olisi taulukon mukaan 13,57 prosenttia. Vuosien 2028 ja 2029 kuntakohtaiset rahoitusmäärät eivät ilmene toimitetusta taulukosta.

Lappajärven kunnan kannalta osakejärjestelyä ja toimintarahoitusta on arvioitava erillisinä mutta toisiinsa liittyvinä kokonaisuuksina. Toimitetun aineiston perusteella osakkeiden hankinnan kokonaiskustannuksia ja uuden osakassopimuksen kunnalle aiheuttamia velvoitteita ei voida vielä arvioida. Osakejärjestelyn hyväksymiselle ei näin ollen ole tässä vaiheessa riittäviä edellytyksiä. Nyt käsiteltävä päätösehdotus koskee osakejärjestelyä eikä sisällä päätöstä toimintarahoituksen hyväksymisestä tai nykyisten sopimusten päättämisestä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Lappajärven kunta ei hyväksy ehdotettua osakejärjestelyä.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

LIITE 1 JPYP osakkeet ja toimintarahoitus v 2027

Tekninen valiokunta
Kunnanhallitus

§ 49

29.09.2026
26.10.2026

10 Investointiosa 2027

Teknkv 29.09.2026 § 49

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, vt tekninen johtaja

Talousarvion investointiosa sisältää kunnan toiminnan, palvelujen järjestämisen ja omaisuuden pitkäjänteisen kehittämisen kannalta keskeiset investoinnit vuosille 2027–2029.

Investointien suunnittelussa on huomioitu hankkeiden tarpeellisuus ja kiireellisyys, jo tehdyt sitoumukset, taloudelliset vaikutukset sekä kunnan rahoitusmahdollisuudet. Tavoitteena on kohdentaa määrärahat välttämättömiin ja vaikuttaviin hankkeisiin sekä huolehtia rakennusten, infrastruktuurin ja muun omaisuuden kunnosta suunnitelmallisesti.

Investointisuunnitelmaa tarkennetaan vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä, ja hankkeiden toteuttaminen edellyttää määrärahojen riittävyyttä sekä tarvittavia erillisiä päätöksiä.

Kokouksessa käydään läpi tuore, päivitetty Lappajärven kunnan investointisuunnitelma.

Esittelijä

Päätösehdotus

Tekninen valiokunta hyväksyy investointisuunnitelman vuosille 2027-2029 ja esittää sen hyväksymistä edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja antaa

vt tekninen johtaja Juha-Matti Näykki
juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi, p. 044 3699505

Kh 26.10.2026
268/02.02.00/2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy investointisuunnitelman vuosille 2027-2029 ja esittää sen hyväksymistä edelleen kunnanvaltuustolle.

Tekninen valiokunta
Kunnanhallitus

§ 49

29.09.2026
26.10.2026

Päätös

Lisätietoja antaa

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi, p. 044
3699505

Oheisaineisto

Investoinnit TA 2027-2029_TekVa_29.09.2026_Päätös

Kunnanhallitus

26.10.2026

11**Tuloveroprosentti vuodelle 2027**

Kh 26.10.2026

301/02.03.01/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kunnassa asuvan luonnollisen henkilön ja kuolinpesän on suoritettava ansiotulostaan kunnallisveroa. Ansiotuloa ovat esimerkiksi palkka- ja eläketulot. Pääomatuloista, kuten korkotuloista, vuokratuloista, luovutusvoitoista ja metsätalouden pääomatulosta, suoritetaan veroa vain valtiolle. Kunnallisverotuksessa verotettava tulo muodostuu veronalaisista tuloista vähennettynä lainsäädännössä määritellyin vähennyksin.

Merkittävimmät ansiotulolajit ovat palkka- ja eläketulot. Tulosta tehtäviä vähennyksiä ovat muun muassa eläketulovähennys, matkakustannukset, tulonhankkimiskulut, ansiotulovähennys ja perusvähennys. Tulosta tehtävät vähennykset vähentämällä saadaan verotettava tulo, josta veron määrä lasketaan kunnan tuloveroprosentin mukaisesti.

Tämän perusteella saadaan vero, josta vielä vähennetään kunnallisverosta suoraan tehtävät vähennykset. Näistä merkittävin on työtulovähennys. Muita vähennyksiä kunnallisverosta ovat mm. kotitalousvähennys sekä alijäämahyvitys. Näiden vähennysten jälkeen saadaan verovuoden maksettava kunnallisvero.

Valtuustojen tulee kuntalain 111 §:n mukaisesti päättää kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä (Laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 150/1930 5 §). Vuoden 2027 tuloveroprosentti tulee näin ollen ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026.

Vuoden 2027 tuloveroprosentit tulee määrätä ja ilmoittaa kymmenyksen tarkkuudella.

Viimeisimmän Kuntaliiton (9/2026) julkaiseman veroennustekehikon mukaan Lappajärven kunnan verokertymäksi arvioidaan (tilitysarvio) vuodelle 2027: Tuloveroa 4.436.000 euroa, 560.000 yhteisöveroa euroa, kiinteistöveroa 1.116.000 euroa. Verotuloja yhteensä 6.112.000 euroa. Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu 6.164.000 euron verotuloihin.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Verotuloarvio eri veroprosenteilla							
Arvioitu verotulo ja muutos suhteessa 9,4 %:n vertailutasoon							
Yksikkö: 1 000 €							
Vero-%	9,4	9,5	9,6	9,7	9,8	9,9	10
Arvioitu verotulo	4436	4483	4530	4578	4624	4672	4719
Verotulon lisäys	0	47	94	142	188	236	283

Kunnan talousarvio vuodelle 2027 ja suunnitelmavuosille 2028–2029 tulee olemaan alijäämäinen. Tällä hetkellä talousarvioluonnos vuodelle 2027 on noin -300.000 euroa alijäämäinen **ilman veronkorotuksia**. Ehdotettava korotus lisää arvioidusti verotuottokertymää noin 140.00 euroa. Tulee huomioida, että kaikkien valiokuntien talousarvioehdotukset eivät vielä ole olleet käsittelyssä ja ne voivat muuttua käsittelyn edetessä. Vuoden 2026 muutettu talousarvio on laadittu -16.420 euroa alijäämäiseksi. Talousarvion toteuma (1–9/26) on myös alijäämäinen -24.915 euroa, kun se edellisvuonna (v. 2025) oli samalla ajanjaksolla 81,768 euroa ylijäämäinen.

Lappajärven kunnan on tasapainotettava talouttaan hallituilla toimilla, niin verotuksen kuin palvelurakenteen osalta. Toimintatuottojen osalta korotusmahdollisuudet ovat rajalliset, koska kunnalla on hyvin vähän palveluita, joista se saa toimintatuottoja.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että Lappajärven kunnan tuloveroprosentiksi vuodelle 2026 määrätään 9,70 %.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Kunnanhallitus

26.10.2026

12**Kiinteistöveroprosentti vuodelle 2027**

Kh 26.10.2026

302/02.03.01/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kuntalain 111 §:n mukaan kunnanvaltuuston on viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista.

Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Vuonna 2026 marraskuun 17. päivä osuu tiistaille.

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja sadasosan tarkkuudelle vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin.

Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2027 kiinteistöveroprosenttivälit ovat:

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93-2,00 %
- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,30-2,00 %
- vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,41-1,00 %
- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 0,93-2,00 %
- voimalaitosten kiinteistöveroprosentti 0,93-3,10 %
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00-2,00 %
- rakentamaton rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 2,00-6,00 %.

Kiinteistöveroprosentit	TA 2026	TA2027
yleinen kiinteistöveroprosentti, maa-alueet	1,30 %	1,50 %
yleinen kiinteistöveroprosentti, rakennukset	1,05 %	1,10 %
vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti	0,60 %	0,65 %
muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti	1,20 %	1,25 %
voimalaitosten kiinteistöveroprosentti	3,10 %	3,10 %
Rakentamaton rakennuspaikka	1,30 %	2,00 %
yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti	0,00 %	0,00 %

Kunnan kiinteistöveroprosentteja koskevassa valmistelussa esitetään, että kiinteistöveroprosentteihin tehdään vuodelle 2024 toteutettua kiinteistöverotarkastelua vastaavat korotukset verolajeittain. Poikkeuksena on rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti, joka

Kunnanhallitus

26.10.2026

saatetaan esityksessä Kiinteistöverolain kiinteistöveroprosenttivälin alarajalle.

Kuntaliitto on julkaissut syyskuussa 2026 veroennustekehikon, jonka mukaan kiinteistöveroja kertyisi vuonna 2027 yhteensä 1.116.000 euroa, mikäli kiinteistöveroprosentit pidetään vuoden 2026 tasossa. Valmistelluilla kiinteistöveron korotuksilla verokertymäennuste on 1.206.000 euroa eli 90.000 euroa enemmän.

Ennusteen mukaan kiinteistöveroja kertyisi taannehtivien kiinteistövero-oikaisujen ja vanhojen verovuosien tilitysten vuoksi vuonna 2026 vain 896.000 euroa. Kiinteistöverokertymä vuonna 2026 syyskuun loppuun mennessä on ollut vain 666.950,91 euroa, kun se on ollut vastaavaan aikaan vuonna 2025 yhteensä 903.652,98 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se määrää vuodelle 2027 Lappajärven kunnan kiinteistöveroprosentit seuraavasti:

- rakennusten yleinen kiinteistöveroprosentti 1,50 %

- maapohjan yleinen kiinteistöveroprosentti 1,10%
- vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti 0,65 %
- muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,25 %
- voimalaitosten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti 0,00 %
- rakentamaton rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 2,00 %.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Kunnanhallitus

26.10.2026

13**Yleishallinnon toimialan lomautukset 2026**

Kh 26.10.2026

308/01.04.00/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kunnanhallitus on 14.9.2026 § 144 päättänyt yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen henkilöstötoimenpiteiden täytäntöönpanosta. Myöhemmin 28.09.2026 § kunnanhallitus päätti, että opettajat lomautetaan seitsemäksi päiväksi vuonna 2026 sisältäen ponnien toteuttaa jäljelle jäävät opettajien lomautuspäivät vuonna 2027.

Yhteenvetona todetaan, että kunnanhallituksen päätösten mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavien lomautusten periaatteena on, muu henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi ja opettajat seitsemäksi päiväksi vuonna 2026. Lomautusten ulkopuolelle jäävät jo aikaisemmin tänä vuonna yli kahdeksi viikoksi lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät.

Kunnanhallitus velvoitti valiokunnat, viranhaltijat, toimialajohtajat ja vastuualueiden esihenkilöt tekemään lomautuksia koskevat viranomaispäätökset. Hallintosäännön mukaan henkilöstön lomauttamisen periaatteista päättää kunnanhallitus ja viranhaltijan tai työntekijän lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Yleishallinnon toimialan lomautusten käytännön täytäntöönpanosta vastaa hallintojohtaja.

Yleishallinnon lomautusten suunnittelussa on huomioitu lomautusten porrastus riskihallinnan näkökulmasta. Hallintojohtaja on neuvotellut viranhaltijoiden/työntekijöiden kanssa lomautusten ajankohdista ja työntekijöiden toiveet on huomioitu lomautusajoissa. Lomautuslistat eivät ole julkisia. Lomautusilmoitukset on annettu henkilöille määräajassa. Toimialan lomautukset sijoittuvat aikavälille 13.10.-31.12.2026. Yleinen edunvalvoja jää määräaikaisuuden vuoksi lomautusten ulkopuolelle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen yleishallinnon toimialan lomautukset.

Päätös

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, p. 044 3699667,
maria.ahvenniemi(at)lappajarvi.fi

Kunnanhallitus

26.10.2026

14**Kirjallinen kysymys Kunnanhallituksen toimivalta ja hallintosäännön noudattaminen henkilöstöjärjestelyissä**

Kh 26.10.2026

305/00.02.01/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kunnanvaltuutetut Bo Dinga, Tuija Viinamäki ja Maria Viita-aho-Tohni ovat jättäneet kunnanhallitukselle kirjallisen kysymyksen 08.10.2026 koskien kunnanhallituksen toimivaltaa ja hallintosäännön noudattamista henkilöstöjärjestelyissä.

Kirjallinen kysymys on kokonaisuudessaan esityslistan oheismateriaalina.

Kirjallisten kysymysten esittämiseen otetaan kantaa Lappajärven kunnan hallintosäännössä kohdassa 140 § Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys:

"Vähintään neljäsoosan valtuutetuista voi tehdä kunnanhallitukselle kirjallisen kysymyksen kunnan toiminnasta ja hallinnosta. Kunnanhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään 2 kuukauden kuluttua kysymyksen tekemisestä. Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään kannatettu ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta selvittämään kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä asiassa ei saa tehdä."

Lappajärven kunnanvaltuustoon kuuluu 19 jäsentä. Jotta hallintosäännön 140 § täytyy, tulee kirjallisen kysymyksen jättää 5 valtuuston jäsentä. Kunnanhallitukselle 08.10.2026 osoitetun kirjallisen kysymyksen on allekirjoittanut 3 valtuutettua. Näin ollen hallintosäännön 140 § mukainen vaatimus vähintään neljäsoosasta valtuutetuista ei täyty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jättää käsittelemättä 08.10.2026 sille osoitetun kirjallisen kysymyksen hallintosäännön §140 nojalla. Kirjallisen kysymyksen jättäneet 3 valtuutettua eivät muodosta vaadittua vähintään neljäsoosaa valtuutetuista.

Päätös

Kunnanhallitus

26.10.2026

Lisätietoja antaa

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki p. 044 3699505
Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi p. 044 3699667
etunimi.sukunimi(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

Kirjallinen kysymys kh 8.10.2026

Kunnanhallitus

26.10.2026

15**Kuntalaisaloite 26.09.2026 "Stop koulutoimesta leikkaamiselle"**

Kh 26.10.2026

320/12.00.00/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi

Kuntalaisaloite.fi-palveluun on luotu 26.9.2026 seuraava aloite:

"Opettajien lomautuksesta johtuvat poissaolot aiheuttavat koulussa epätasa-arvoa johtuen asiantuntevan opetuksen puutteesta ja täten myös oppimistulokset heikkenevät. Kaikilla alle 18-vuotiailla on oppivelvollisuus sekä oikeus opetukseen. Lisäksi lomautuksen aiheuttamat poissaolot heikentävät koulun turvallisuutta.

Yhden opettajan poissaolo lisää muiden työntekijöiden työn määrää ja aiheuttaa koulussa levottomuutta. Ei myöskään ole takeita siitä, että yläasteella oppilaat opiskelisivat vaaditut asiat itsenäisesti.

Lukiossamme on myös otettu esimerkiksi äidinkielen kertauskurssi pois tuntisuunnitelmasta, koska sen järjestämiseen ei ole tarpeeksi resursseja. Tämä asettaa lukiomme opiskelijat epätasa-arvoiseen asemaan ylioppilaskirjoituksia ajatellen. Äidinkieli on pakollinen kirjoitettava aine jokaiselle ylioppilaskokelaalle. Kurssin puuttuminen voi suoraan heikentää ylioppilaskokeiden tuloksia.

Vaadimme, että opettajia ei lomauteta eikä koulun toiminnasta muutenkaan leikattaisi. Leikkaukset vaikuttavat suoraan lasten ja nuorten hyvinvointiin sekä kuntamme tulevaisuuteen."

Aloitteen on allekirjoittanut 168 kunnan asukasta ja 41 muuta henkilöä.

Aloitteen käsittely

Hallintosäännön 170 § mukaan aloitteen käsittelee se kunnan viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla. Kunnanhallituksen on vuosittain huhtikuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty. Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä. Kun valtuustolla on toimivalta aloitteessa tarkoitetussa asiassa, kunnanhallitus ei voi omalla päätöksellään todeta, että aloite ei anna

Kunnanhallitus

26.10.2026

aihetta toimenpiteisiin, vaan valtuuston tulee voida ottaa kantaa asiaan.

Aloitteen käsittelevä toimielin on kunnanhallitus, sillä se vastaa hallintosäännön 71§ mukaisesti lomautuksesta ja päättää sille esitetyistä säästötoimenpiteistä.

Lomautusten perustelu

Kunnanhallitus päätti 17.8.2026 § 119 käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn kunnan heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Vuoden 2025 tilinpäätös oli 231 478,64 euroa alijäämäinen, ja tammi–kesäkuun 2026 tulos oli poistojen jälkeen noin 746 000 euroa alijäämäinen. Verohallinnon takautuvien kiinteistövero-oikaisujen ja valtionosuuksien leikkausten yhteisvaikutus kunnan talouteen on noin 499 000 euroa, ja vuoden 2026 talousarvio on laadittu alijäämäiseksi. FCG:n laatiman talouden painelaskelman mukaan kunnan taseen ylijäämä uhkaa hävitä vuoteen 2030 mennessä ilman sopeutustoimia. Aloitteessa ei ole kiistetty lomautuksen taloudellista perustetta, mutta vaaditaan, etteivät leikkaukset kohdentuisi lasten ja nuorten hyvinvointiin.

Viranhaltijalain 32 §:n ja työsopimuslain 5 luvun 2 §:n mukaan työnantaja saa lomauttaa viranhaltijan tai työntekijän, jos sillä on taloudellinen tai tuotannollinen peruste.

Kunnanhallitus päätti 14.9.2026 § 144 muun muassa, että taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavien lomautusten periaatteena on, että koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi pois lukien jo aikaisemmin tänä vuonna yli kahdeksi viikoksi lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät. Kunnanhallitus velvoitti valiokunnat, viranhaltijat, toimialajohtajat ja vastuualueen esihenkilöt tekemään lomautusta koskevat viranomaispäätökset. Hyvinvoinnin toimiala on henkilöstömäärältään kunnan suurin. Mikäli hyvinvoinnin toimialan henkilökunta oltaisiin jätetty kokonaan lomautusten tai säästöjen ulkopuolelle, jäisivät kunnan muusta toiminnasta haettavat säästöt huomattavasti matalemmiksi. Näin olleen säästöistä ei saataisi niiltä haettua taloudellista vaikuttavuutta. Lisäksi henkilöstöä ei kohdella yhdenvertaisesti, jos henkilöstöryhmiä jätetään säästöjen ulkopuolelle.

Hyvinvointivaliokunta käsitteli 22.9.2026 § 54 hyvinvoinnin toimialan lomautusten toteuttamista. Opettajien osalta valiokunta hyväksyi lomautussuunnitelman, jonka mukaan opettajien kaksi lomautuspäivää ovat joko 15.–16.10.2026 tai 7.11. ja 14.11.2026. Muiden lomautuspäivien osalta valiokunta esitti kunnanhallitukselle, että opettajien lomautus toteutettaisiin yhteensä seitsemän päivän mittaisena, jotta opetuksen lainmukaisuus ja turvallinen oppimisympäristö voitaisiin parhaiten turvata. Valmistelun mukaan opettajia lomautetaan vain koulupäivinä ja opettajien koulutuspäivinä, lomautukset porrastetaan niin, että vain osa opettajista on kerrallaan lomautettuna, kunkin opetusryhmän oikea vuosiviikkotuntimäärä ja tuntijako toteutuvat lomautusten aikana, tukiopetusta annetaan

Kunnanhallitus

26.10.2026

tarvittaessa ja kouluihin laaditaan lomautusten ajaksi kirjallinen riskien arviointi. Rehtorit vastaavat koulukohtaisista lomautussuunnitelmista, opettajien kuulemisesta ja tiedottamisesta oppilaille ja huoltajille. Kunnanhallitus on 28.9.2026 § 158 lyhentänyt opettajien lomautuksen vuonna 2026 seitsemään päivään nimenomaan opetuksen lainmukaisen järjestämisen ja turvallisen oppimisympäristön turvaamiseksi. Lisäksi kirjallinen arviointi Lappajärven yhteiskoulun ja geolukion turvallisuusarviointi ja riskien arviointi lomautusten aikana 2026 on laadittu ja saatettu opettajille tiedoksi 21.10.2026.

Perusopetuslain 3 a §:n mukaan esi- ja perusopetusta suunniteltaessa, järjestettäessä ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu. Perusopetuslain 29 §:n mukaan opetukseen osallistuvalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön, ja 30 §:n mukaan oppilaalla on työpäivinä oikeus saada opetussuunnitelman mukaista opetusta, oppilaanohjausta sekä riittävää oppimisen ja koulunkäynnin tukea.

Kunnanhallitus toteaa, että kunnan velvollisuus järjestää opetus perusopetuslain ja lukiolain mukaisesti säilyy lomautuksista huolimatta ja että kunta on ennen lomautuksia selvittänyt, miten tämä velvollisuus täytetään.

Yhdenvertaisuus

Lomautusperiaate on sama koko henkilöstölle. Poikkeukset koskevat ainoastaan koulunkäynninohjaajia ja ruokapalvelutyöntekijöitä, jotka on jo aiemmin tänä vuonna lomautettu yli kahdeksi viikoksi. Opettajien lomautusta on lisäksi lyhennetty.

Kuntalaisaloitteessa on viitattu säästötoimenpiteiden ja lomautusten asettavan lappajärveläiset oppilaat eriarvoiseen asemaan suhteessa muihin kuntiin ja kaupunkeihin. Aloitteessa mainittu äidinkielen kertauskurssin leikkaus sekä muut materiaalmäärärahojen pienentämiset ovat toimintamenoihin kohdistuneita säästöjä, jotka hyvinvointivaliokunta on esittänyt säästötoimenpiteinään. Järjestettävien kertauskurssien määrä ja laajuus sekä tuntikehys vaihtelevat kuntien ja kaupunkien välillä. Äidinkielen kielenhuollon kertaus on paikallinen opintojakso, jota ei välttämättä tarjota muissa lukioissa. Kirjoituksiin valmentavat valtakunnalliset syventävät kertaavat opintojaksot järjestetään normaalisti, eikä leikkauksia kohdistu niihin. Kunnan säästötoimenpiteiden ei katsota asettavan oppilaita eriarvoiseen asemaan suhteessa muiden kuntien oppilaisiin.

Lappajärven kunnan väestömäärä on vähenevä ja erityisesti lasten ja nuorten määrä vaikuttaa järjestettävien palveluiden mitoittamiseen ja laajuuteen. Vuoteen 2032 mennessä Lappajärven kunnan perusopetuksen oppilasmäärä putoaa nykyisestä noin 250 oppilaasta noin 170 oppilaaseen. Oppilasmäärän tippuminen on merkittävä ja tulee edellyttämään palvelurakenteiden sopeuttamista myös tulevaisuudessa.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen ja lakisääteisten palveluiden tuottaminen ovat kunnan perustehtäviä. Jotta lakisääteiset palvelut pystytään turvaamaan, on kunnan huolehdittava kuntatalouden kestävästä ja tasapainoisesta hallinnasta.

Yhteenvedo

Kuntalaisaloitteessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta muuttaa kunnanhallituksen päätöstä 14.9.2026 § 144. Lomautukselle on taloudellinen peruste, asiasta on käyty laissa säädetty yhteistoimintamenettely ja asiat on käsitelty toimivaltaisissa toimielimissä. Kunta on ennen lomautuksia selvittänyt, miten oppilaiden oikeus opetukseen, tukeen ja turvalliseen opiskeluympäristöön turvataan lomautusten aikana, ja opettajien lomautusta on lyhennetty tämän varmistamiseksi. Säästötoimenpiteitä koskevissa päätöksissä ei ole lakkautettu lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyviä palveluita, eikä säästötoimenpiteet lähtökohtaisesti lisää lappajärveläisnuorten eriarvoisuutta suhteessa muihin kuntiin ja kaupunkeihin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. aloite ei anna aihetta muuttaa henkilöstön lomautusta tai hyvinvoinnin toimialan säästötoimenpiteistä tehtyjä päätöksiä valmistelussa mainituilla perusteilla
2. kuntalaisaloite on tullut loppuun käsitellyksi.

Päätös

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, maria.ahvenniemi(at)lappajarvi.fi, p. 044 3699667

Kunnanhallitus

26.10.2026

16**Sari Karlströmin oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 28.9.2026 § 159 Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttaminen ja irtisanominen**

Kh 26.10.2026

311/01.01.05/2026

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, kunnanjohtaja

Taustaa

Kunnanhallitus päätti 17.8.2026 § 119 käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn kunnan heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Neuvotteluesityksen mukaan neuvotteluissa käsiteltiin muun muassa työtehtävien uudelleenjärjestelyjä ja enintään yhdeksän henkilön irtisanomisia taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 25.8.–8.9.2026, ja ne päättyivät erimielisinä. Työnantaja esitti yhteistoimintaelimen kokouksessa 8.9.2026 irtisanottavat tehtävät, mukaan lukien vapaa-aikasihteerin viran, sekä suunnitelman vapaa-aikasihteerin tehtävien uudelleenjärjestelystä.

Kunnanhallitus päätti 14.9.2026 § 144 kohdassa 5 c, että vapaa-aikasihteerin virka lakkautetaan, vapaa-aikasihteerin irtisanotaan ja työt organisoidaan uudelleen tarvittaessa eri hallintokunnille ja henkilöille. Kunnanhallitus päätti lisäksi, että hallintosääntö saatetaan ajan tasalle päätettyjen muutosten osalta.

Hyvinvointivaliokunta käsitteli vapaa-aikasihteerin irtisanomista 22.9.2026 § 65 ja päätti äänin 4–3 esittää kunnanhallitukselle, että vapaa-aikasihteerin ei irtisanota vaan hänet lomautetaan siihen saakka, kunnes viestintä- ja elinvoimakoordinaattorin määräaikainen työsuhte päättyy. Kunnanhallitus päätti 28.9.2026 § 159 yksimielisesti, että valiokunnan esitys ei anna aihetta muuttaa päätöstä 14.9.2026 § 144, ja pitäytyi päätöksessään.

Sari Karlström on toimittanut kunnalle 6.10.2026 päivätyn oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen päätöksestä 28.9.2026 § 159 sekä siihen liittyvästä päätöksestä 14.9.2026 § 144. Oikaisuvaatimus on esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kunnanhallitus kumoaa itseoikaisuna päätöksensä 28.9.2026 § 159 kokonaisuudessaan lainvastaisena ja virheellisessä järjestyksessä syntyneenä ja että vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamista ja toimenpiteiden täytäntöönpanoa koskeva asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Oikaisuvaatimuksen mukaan kunnanhallitus on ylittänyt toimivaltansa. Hallintosäännön 58 §:n mukaan kunnanhallituksen toimivalta rajoittuu vapaa-aikasihteerin valintaan, kun taas valiokunta päättää alaistensa

Kunnanhallitus

26.10.2026

muiden vakinaisten viranhaltijoiden valinnasta ja kunnanjohtaja työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta. Päättäessään vapaa-aikasihteerin tehtävien uudelleenorganisoinnista eri hallintokunnille ja henkilöille kunnanhallitus olisi oikaisuvaatimuksen mukaan ottanut itselleen toimivallan päättää muiden hallintokuntien organisoitumisesta ja työsopimusten sisällöstä. Ilmoitus hallintosäännön päivittämisestä ei oikaisuvaatimuksen mukaan laillista päätöstä, koska hallintosäännön muuttaminen kuuluu kuntalain 90 §:n mukaan valtuustolle.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että päätös on viranhaltijalain 37 §:n vastainen, koska vapaa-aikasihteerin tehtävät eivät ole vähentyneet vaan ne jaetaan muille työntekijöille tai hankitaan ostopalveluina. Tämän osoittaisi päätöksen 14.9.2026 § 144 kirjaus, jonka mukaan irtisanomisten säästövaikutus ei huomioi irtisanomisista aiheutuvaa painetta ostopalvelujen hankintaan tai tehtävien uudelleenorganisoinnista johtuvaa palkkakompensaatiota.

Sovellettavat säännökset

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä asianosainen sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 90 §:n mukaan kunnan viranomaisten toiminnasta, toimivallan jaosta ja tehtävistä annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä, jonka valtuusto hyväksyy.

Lappajärven kunnan hallintosäännön (kunnanvaltuusto 19.5.2025 § 21, voimaan 1.6.2025) 54 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien ja lukion rehtorin virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallintosäännön 58 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus päättää muun muassa vapaa-aikasihteerin valinnasta. Valiokunta päättää 58 §:n 4 momentin mukaan alaisensa muiden kuin pykälässä erikseen lueteltujen vakinaisten viranhaltijoiden valinnasta. Hallintosäännön 72 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Hallintosäännön 18 §:n mukaan kunnanhallitus ja valiokunnat määräävät alaisensa toimialan organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty, ja kunnanhallitus päättää toimialojen välisestä tehtäväjaosta. Hallintosäännön 32 §:n mukaan sivistysjohtaja päättää hyvinvoinnin toimialan vastuualueista ja vastuuhenkilöistä. Vapaa-aikasihteerin tehtävistä ja ratkaisuvallasta määrätään hallintosäännön 33 §:ssä.

Viranhaltijalain 37 §:n mukaan työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen, jos viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista tai tuotannollisista syistä taikka työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä. Irtisanomisperustetta ei ole, jos viranhaltija voidaan sijoittaa tai kouluttaa toiseen tehtävään.

Yksilöidyt perusteet

Kunnanhallitus

26.10.2026

Oikaisuvaatimuksen tutkiminen

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ilmoittanut olevansa Lappajärven kunnan jäsen, joten hänellä on kuntalain 137 §:n mukainen oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa päätöksen 28.9.2026 § 159 osalta. Koska päätös § 159 koskee samaa asiaa kuin päätöksen 14.9.2026 § 144 kohta 5 c, kunnanhallitus arvioi oikaisuvaatimuksen molempien päätösten osalta siltä osin kuin ne koskevat vapaa-aikasihteerin virkaa.

Oikaisuvaatimuksessa vaadittu itseoikaisu käsitellään kuntalain 134 §:n mukaisena oikaisuvaatimuksena.

Toimivalta viran lakkauttamisessa ja irtisanomisessa

Kunnanhallitus on päättänyt vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisesta hallintosäännön 54 §:n 2 momentin nojalla. Vapaa-aikasihteerin virka ei ole toimialajohtajan tai lukion rehtorin virka, joten sen lakkauttaminen kuuluu kunnanhallitukselle.

Vapaa-aikasihteerin valitsee hallintosäännön 58 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus, joka on siten palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Hallintosäännön 72 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen, joten myös irtisanominen kuuluu kunnanhallitukselle. Oikaisuvaatimuksessa viitattu 58 § koskee palvelussuhteeseen ottamista eikä viran lakkauttamista tai irtisanomista. Valiokunnan toimivalta 58 §:n 5 momentin mukaan koskee nimenomaisesti muita kuin pykälässä erikseen lueteltuja viranhaltijoita, eikä se siten koske vapaa-aikasihteeriä.

Tehtävien uudelleenjärjestely

Kunnanhallituksen päätöksen mukaan vapaa-aikasihteerin työt organisoidaan uudelleen tarvittaessa eri hallintokunnille ja henkilöille. Kyse on kunnanhallituksen linjauksesta tehtävien jakamisesta toimialojen kesken. Kunnanhallitus päättää hallintosäännön 18 §:n mukaan toimialojen välisestä tehtäväjaosta, ja osa tehtävistä siirtyy hyvinvoinnin toimialan ulkopuolelle, kuten avustusasiat hallinnon toimialalle sekä kesäasukasyhteistyö ja vapaa-ajan markkinointi elinvoimapalveluihin. Päätöksellä ei ole annettu työnjohdollisia määräyksiä yksittäisille työntekijöille eikä päätetty työsopimusten sisällöstä. Hyvinvoinnin toimialan sisäisestä tehtävien järjestämisestä, kuten kulttuuripalvelujen siirtämisestä kirjastonjohtajalle ja nuorisotyön järjestämisestä, päättävät hallintosäännön 18 §:n ja 32 §:n mukaisesti hyvinvointivaliokunta ja sivistysjohtaja. Yksittäisten henkilöiden tehtävistä päättävät heidän esihenkilönsä. Kunnanhallitus ei ole näin ollen ottanut itselleen muiden toimielinten toimivaltaa.

Hallintosäännön ajantasaistaminen

Kunnanhallitus

26.10.2026

Kunnanhallituksen päätös perustuu päätöksentekohetkellä voimassa olleisiin hallintosäännön 54, 58 ja 72 §:ään, eikä sitä ole tehty tulevan hallintosäännön muutoksen varaan. Hallintosäännön 33 §:ssä on määrätty vapaa-aikasihteerin tehtävistä ja ratkaisuvallasta, ja vapaa-aikasihteri mainitaan hallintosäännössä myös muun muassa vastuuviranhaltijana. Nämä määräykset ovat voimassa sellaisinaan niin kauan kuin virkasuhde jatkuu. Virkasuhde päättyy vasta irtisanomisajan kuluttua, ja siihen saakka viranhaltija hoitaa virkaansa hallintosäännön mukaisesti.

Kunnanhallitus on todennut, että hallintosääntö saatetaan ajan tasalle. Tällä tarkoitetaan sitä, että vapaa-aikasihteriä koskevat määräykset ja hänelle hallintosäännössä osoitettu ratkaisuvallasta muutetaan valtuuston päätöksellä ennen virkasuhteen päättymistä. Menettely on kuntalain 90 §:n mukainen, eikä päätös ole tältä osin syntynyt virheellisessä järjestyksessä.

Irtisanomisperuste

Vapaa-aikasihteerin irtisanominen perustuu kunnan heikentyneeseen taloudelliseen tilanteeseen ja sen vuoksi toteutettavaan toiminnan uudelleenjärjestelyyn. Vuoden 2025 tilinpäätös oli 231 478,64 euroa alijäämäinen, tammi–kesäkuun 2026 tulos oli poistojen jälkeen noin 746 000 euroa alijäämäinen ja vuoden 2026 talousarvio on laadittu alijäämäiseksi. FCG:n laatiman talouden painelaskelman mukaan kunnan taseen ylijäämä uhkaa hävitä vuoteen 2030 mennessä ilman sopeutustoimia.

Uudelleenjärjestelyssä vapaa-aikasihteerin tehtävät jaetaan irtisanomisesityksen mukaan seuraavasti: kulttuuripalvelut kirjastonjohtajalle, liikuntapaikkojen hallinta urheilukentänhoitajalle, liikuntavuorojen varaus ja avainhallinta rakennusvalvontasihteerille, kesäasukasyhteistyö ja vapaa-ajan markkinointi viestintä- ja elinvoimakoordinaattorille, avustusasiat hallinto- ja taloussihteerille sekä nuorisotyö 4H-yhdistyksen ostopalveluna ja koulun nuorisotyönä. Kirjastonjohtajan työajasta on jo hallintosäännön 34 §:n mukaan 20 prosenttia varattu kulttuuripalvelujen järjestämiseen, ja liikunta-alueiden hallinta on hallintosäännön 33 §:n mukaan hoidettu yhdessä teknisen toimialan kanssa. Tehtävät sulautetaan siten olemassa oleviin tehtäväkokonaisuuksiin, eikä kokonaisen henkilötyövuoden tehtävälle vapaa-aikasihteerin virassa ole enää tarvetta.

Viranhaltijan tehtävät voivat vähentyä myös siten, että ne jaetaan toiminnan uudelleenjärjestelyn vuoksi muiden hoidettaviksi tai sulautetaan laajempiin tehtäväkokonaisuuksiin, jolloin viran tehtäväkuva erillisenä kokonaisuutena lakkaa (KHO 458/2016). Viranhaltijalain 37 §:n 2 momentin mukaan edellytyksenä on, että samankaltaisiin tehtäviin ei oteta uutta henkilöä ja että järjestely tosiasiallisesti vähentää työnantajan tarjolla olevia tehtäviä. Vapaa-aikasihteerin tehtävät sulautetaan olemassa oleviin tehtäväkokonaisuuksiin lisäämättä henkilöstöä, ja nuorisotyön hankintaa jatketaan ostopalveluna, kuten tähänkin saakka. Kunnan tarjolla olevat tehtävät vähenevät siten yhdellä henkilötyövuodella.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Oikaisuvaatimuksessa lainattu päätöksen 14.9.2026 § 144 kirjaus koskee irtisanomisten säästölaskelman epävarmuutta. Sillä ei ole todettu, että tehtävät säilyisivät ennallaan. Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisen arvioitu säästö on vuodesta 2027 alkaen noin 55 900 euroa vuodessa sivukuluineen. Työnantaja on arvioinut kaikkien irtisanomisten säästövaikutukseksi noin 90 000 euroa vuodessa, kun mahdolliset ostopalvelut ja palkkakompensaatiot otetaan huomioon. Säästö on siten todellinen.

Kunnalla ei ole ollut tarjota vapaa-aikasihteerille muuta hänen koulutustaan ja kokemustaan vastaavaa tehtävää, johon hänet olisi voitu sijoittaa tai kouluttaa. Työnantajalla on lakisääteinen takaisinottovelvollisuus ja velvollisuus tarjota työtä tuotannollisin ja taloudellisin syin irtisanotuille työntekijöille/viranhaltijoille, mikäli koulutusta ja kokemusta vastaavaa työtä ilmenee.

Hyvinvointivaliokunnan esitys

Kunnanhallitus on 28.9.2026 § 159 arvioinut hyvinvointivaliokunnan esityksen vapaa-aikasihteerin lomauttamisesta irtisanomisen sijaan. Lomautus on tarkoitettu tilapäisiin tilanteisiin, eikä se vastaa pysyvään talouden sopeutustarpeeseen eikä toteutettavaan pysyvään toiminnan uudelleenjärjestelyyn. Hallintosääntö ei edellytä valiokunnan lausuntoa kunnanhallituksen toimivaltaan kuuluvassa asiassa, mutta valiokunnan kanta on käsitelty ennen päätöstä § 159.

Yhteenveto

Kunnanhallitus on päättänyt vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisesta ja viranhaltijan irtisanomisesta hallintosäännön 54, 58 ja 72 §:n mukaisen toimivaltansa rajoissa. Tehtävien uudelleenjärjestelyä koskeva linjaus kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan toimialojen välisen tehtäväjaon osalta, ja hyvinvoinnin toimialan sisäisistä järjestelyistä päättävät hallintosäännön mukaiset viranomaiset. Hallintosäännön vapaa-aikasihteeria koskevat määräykset muutetaan valtuuston päätöksellä ajantasaisiksi. Irtisanomiselle on viranhaltijalain 37 §:n mukainen peruste, koska viran tehtävät ovat vähentyneet pysyvästi kunnan taloudellisista syistä toteutettavan toiminnan uudelleenjärjestelyn vuoksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Lappajärven kunnanhallitus päättää, että oikaisuvaatimus hylätään perusteettomana.

Päätös

Kunnanhallitus

26.10.2026

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

OIKAISUVAATIMUS KUNNANHALLITUKSELLE 6.10.2026

Kunnanhallitus

26.10.2026

17**Kuntalaisten oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144 (vapaa-aikasihteerin viran lakkauttaminen ja irtisanominen)**

Kh 26.10.2026

312/01.01.05/2026

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, kunnanjohtaja

Taustaa

Kunnanhallitus päätti 17.8.2026 § 119 käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn kunnan heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Neuvotteluesityksen mukaan henkilöstöä koskevat säästöt käsitellään yhteistoimintamenettelyssä, ja neuvotteluissa käsiteltiin muun muassa työtehtävien uudelleenjärjestelyjä ja enintään yhdeksän henkilön irtisanomisia taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 25.8.–8.9.2026, ja ne päättyivät erimielisinä. Työnantaja esitti yhteistoimintaelimen kokouksessa 8.9.2026 irtisanottavat tehtävät, mukaan lukien vapaa-aikasihteerin viran, sekä suunnitelman vapaa-aikasihteerin tehtävien uudelleenjärjestelystä. Yhteistoimintaelimen jäsenille varattiin tilaisuus esittää vaihtoehtoja irtisanottaville tehtävänkuville, mutta vaihtoehtoja ei esitetty.

Kunnanhallitus päätti 14.9.2026 § 144 kohdassa 5 c, että vapaa-aikasihteerin virka lakkautetaan, vapaa-aikasihteerin irtisanotaan ja työt organisoidaan uudelleen tarvittaessa eri hallintokunnille ja henkilöille. Kunnanhallitus päätti lisäksi, että hallintosääntö saatetaan ajan tasalle päätettyjen muutosten osalta.

Hyvinvointivaliokunta käsitteli vapaa-aikasihteerin irtisanomista 22.9.2026 § 65 ja esitti kunnanhallitukselle, että vapaa-aikasihteerin lomautettaisiin irtisanomisen sijaan. Kunnanhallitus päätti 28.9.2026 § 159 yksimielisesti pitäytyä päätöksessään. Kunta on 28.9.2026 vastannut oikaisuvaatimuksen tekijöiden tietopyyntöön.

Tuija Ahola, Bo Dinga, Alpo Heikkilä, Inka Herrala, Tiina Kujala, Urpo Purola, Toni Rauma, Minna Sadeharju, Irina Savosko, Roman Savosko, Tuija Viinamäki, Maria Viita-aho-Tohni ja Seppo Rauma ovat toimittaneet kunnalle 8.10.2026 päivätyn oikaisuvaatimuksen saatteineen ja liitteineen. Oikaisuvaatimus on esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kunnanhallituksen päätös 14.9.2026 § 144 kumotaan siltä osin kuin kunnanhallitus on päättänyt vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisesta ja viranhaltijan irtisanomisesta, ja että asia palautetaan tältä osin uudelleen valmisteltavaksi.

Oikaisuvaatimuksen mukaan kunnanhallitus on ylittänyt toimivaltansa, koska se on lakkauttanut viran tilanteessa, jossa hallintosäännön 33 §:ssä

Kunnanhallitus

26.10.2026

on edelleen määrätty vapaa-aikasihteerin tehtävistä ja ratkaisuvallasta. Hallintosäännön 54 §:n yleinen toimivalta virkojen lakkauttamiseen ei oikaisuvaatimuksen mukaan oikeuta sivuuttamaan tätä määräystä. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan Helsingin hallinto-oikeuden päätökseen 24.10.2023 nro 6081/2023 ja korkeimman hallinto-oikeuden päätökseen 7.11.2016 taltio 4668.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa katsotaan, ettei asiaa ole selvitetty hallintolain 31 §:n edellyttämällä tavalla. Valmisteluaineistosta ei oikaisuvaatimuksen mukaan ilmene koko tehtäväkokonaisuuden järjestäminen, tehtävien tosiasiallinen väheneminen, siirtojen vaikutukset muiden tehtäviin ja palveluihin, viran lakkauttamisen nettosäästö eikä se, miten viranhaltijalain 37 §:n mukainen uudelleensijoittamis- ja kouluttamisvelvollisuus on täytetty. Oikaisuvaatimuksessa todetaan myös, ettei asiaa käsitelty hyvinvointivaliokunnassa ennen kunnanhallituksen päätöstä, vaikka tätä ei esitetä itsenäisenä toimivaltavirheenä.

Sovellettavat säännökset

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä asianosainen sekä kunnan jäsen. Viranhaltijalain 50 §:n mukaan oikaisuvaatimusaika viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

Kuntalain 90 §:n mukaan kunnan viranomaisten toiminnasta, toimivallan jaosta ja tehtävistä annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä, jonka valtuusto hyväksyy.

Lappajärven kunnan hallintosäännön (kunnanvaltuusto 19.5.2025 § 21, voimaan 1.6.2025) 54 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien ja lukion rehtorin virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallintosäännön 58 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus päättää vapaa-aikasihteerin valinnasta, ja 72 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Vapaa-aikasihteerin tehtävistä ja ratkaisuvallasta määrätään hallintosäännön 33 §:ssä.

Hallintolain 31 §:n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot ja selvitykset.

Viranhaltijalain 37 §:n mukaan työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen, jos viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista tai tuotannollisista syistä taikka työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä, eikä viranhaltijaa voida kohtuudella sijoittaa toiseen tehtävään tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Irtisanomisperustetta ei ole, jos samankaltaisiin tehtäviin on otettu uusi henkilö tai jos tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajan tarjolla olevia tehtäviä.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Yksilöidyt perusteet

Oikaisuvaatimuksen tutkiminen

Oikaisuvaatimuksen tekijät ovat Lappajärven kunnan jäseniä, joten heillä on kuntalain 137 §:n mukainen oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Kunnanhallituksen 14.9.2026 kokouksen pöytäkirja asetettiin ensimmäisen kerran nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 17.9.2026. Pykälän 144 oikaisuvaatimusohjetta täydennettiin viranhaltijalain 50 §:n mukaisesti, ja korjattu pöytäkirja asetettiin nähtäväksi 21.9.2026.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa myös viran lakkauttamista koskevalta osalta. Irtisanomista koskevalta osalta oikaisuvaatimusaika ei viranhaltijalain 50 §:n mukaan ole vielä alkanut kulua, eikä tämä estä oikaisuvaatimuksen tutkimista.

Toimivalta viran lakkauttamisessa

Kunnanhallitus on päättänyt vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisesta hallintosäännön 54 §:n 2 momentin nojalla. Vapaa-aikasihteerin virka ei ole toimialajohtajan tai lukion rehtorin virka, ja valtuusto on hallintosäännössä nimenomaisesti siirtänyt tällaisten virkojen lakkauttamisen kunnanhallitukselle. Vapaa-aikasihteerin valitsee 58 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus, joten myös irtisanominen kuuluu 72 §:n mukaan kunnanhallitukselle.

Hallintosäännön 33 § määrää vapaa-aikasihteerin tehtävistä ja ratkaisuvallasta niin kauan kuin virka on olemassa. Kunnanhallituksen päätöksen mukaan virka lakkautetaan ja viranhaltija irtisanotaan. Virkasuhde päättyy vasta irtisanomisajan kuluttua, ja siihen saakka viranhaltija hoitaa virkaansa ja käyttää hallintosäännön 33 §:n mukaista ratkaisuvallaa. Virka lakkaa vasta virkasuhteen päättyessä. Kunnanhallitus on samalla päättänyt, että hallintosääntö saatetaan ajan tasalle, ja hallintosäännön muutos käsitellään valtuustossa ennen virkasuhteen päättymistä. Kunnan henkilöstöorganisaatio ja hallintosäännön määräykset eivät siten missään vaiheessa ole ristiriidassa, eikä hallintosäännössä määrätty ratkaisuvallasta jää ilman haltijaa.

Oikaisuvaatimuksessa viitattu Helsingin hallinto-oikeuden päätös 24.10.2023 nro 6081/2023 koski tilannetta, jossa kaupunginhallitus lakkautti kaupunginlakimiehen viran ja siirsi viranhaltijan välittömästi toiseen virkaan, jolloin kaupungissa ei enää ollut sitä viranhaltijaa, jolle valtuusto oli hallintosäännössä siirtänyt toimivaltaa. Hallintosääntöä muutettiin vasta tämän jälkeen. Nyt käsiteltävässä asiassa vapaa-aikasihteerin jatkaa virassaan irtisanomisajan, ja hallintosääntö muutetaan ennen kuin virka lakkaa.

Korkeimman hallinto-oikeuden päätös 7.11.2016 taltio 4668 koski koulun lakkauttamista tilanteessa, jossa valtuuston hyväksymän johtosäännön

Kunnanhallitus

26.10.2026

koululuettelossa koulu oli edelleen mainittu ja jossa koulun lakkauttaminen kuului johtosäännön perusteella valtuustolle. Kunnanhallitus ei siten ollut lainkaan toimivaltainen lakkauttamaan koulua. Lappajärven hallintosäännössä valtuusto on sen sijaan nimenomaisesti siirtänyt vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisen kunnanhallitukselle.

Asian valmistelu ja selvittäminen

Hallintolain 31 § ei edellytä tietynmuotoista vaikutusarviointia tai erillistä selvitysasiakirjaa. Ratkaisevaa on, onko päätöksentekijällä ollut asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot. Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamista ja irtisanomista on valmisteltu laissa säädetyssä yhteistoimintamenettelyssä, jossa käsiteltiin toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja kolmessa neuvottelussa. Kunnanhallituksella oli päätöstä tehdessään käytettävissään neuvotteluesitys, yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjat, irtisanomisesitys, jossa vapaa-aikasihteerin tehtävien jakaminen oli kuvattu tehtäväryhmittäin, sekä irtisanomisten säästövaikutuslaskelma. Asiasta käytiin kunnanhallituksessa laaja keskustelu ennen päätöksentekoa.

Neuvotteluesityksessä valiokuntien kautta kunnanhallitukselle tuotaviksi mainitut säästöesitykset koskivat toimialakohtaisia käyttötalouden säästöjä. Neuvotteluesityksen mukaan henkilöstöä koskevat säästöt käsiteltiin yhteistoimintamenettelyssä. Hallintosääntö ei edellytä hyvinvointivaliokunnan lausuntoa kunnanhallituksen toimivaltaan kuuluvasta viran lakkauttamisesta. Hyvinvointivaliokunta on lisäksi käsitellyt asian 22.9.2026 § 65, ja kunnanhallitus on arvioinut valiokunnan esityksen 28.9.2026 § 159 ennen kuin se pitäytyi päätöksessään. Kunnanhallitus on näin ollen tehnyt päätöksen riittävän selvityksen perusteella. Kunnan tietopyyntövastauksessa 28.9.2026 annetut täsmennykset tehtävien järjestämisestä, kuten hyvinvointisuunnitelmaa, strategista raportointia ja ehkäisevää päihdetyötä koskevat tehtävät, tarkentavat päätöksen täytäntöönpanoa eivätkä osoita, että päätös olisi tehty puutteellisin tiedoin.

Irtisanomisperuste

Vapaa-aikasihteerin irtisanominen perustuu kunnan heikentyneeseen taloudelliseen tilanteeseen ja sen vuoksi toteutettavaan toiminnan uudelleenjärjestelyyn. Vuoden 2025 tilinpäätös oli 231 478,64 euroa alijäämäinen, tammi–kesäkuun 2026 tulos oli poistojen jälkeen noin 746 000 euroa alijäämäinen ja vuoden 2026 talousarvio on laadittu alijäämäiseksi. FCG:n laatiman talouden painelaskelman mukaan kunnan taseen ylijäämä uhkaa hävitä vuoteen 2030 mennessä ilman sopeutustoimia.

Viranhaltijan tehtävät voivat vähentyä myös siten, että ne jaetaan toiminnan uudelleenjärjestelyn vuoksi muiden hoidettaviksi tai sulautetaan laajempiin tehtäväkokonaisuuksiin, jolloin viran tehtäväkuva erillisenä kokonaisuutena lakkaa (KHO 458/2016). Vapaa-aikasihteerin tehtävät

Kunnanhallitus

26.10.2026

jaetaan kirjastonjohtajalle, urheilukentänhoitajalle, rakennusvalvontasihteerille, viestintä- ja elinvoimakoordinaattorille ja hallinto- ja taloussihteerille, ja nuorisotyö järjestäminen jatkuu 4H-yhdistyksen ostopalveluna ja koulun nuorisotyönä. Kirjastonjohtajan työajasta on jo hallintosäännön 34 §:n mukaan 20 prosenttia varattu kulttuuripalvelujen järjestämiseen, ja liikunta-alueiden hallinta on hallintosäännön 33 §:n mukaan hoidettu yhdessä teknisen toimialan kanssa.

Kunnan tietopyyntövastauksen mukaan tehtävien siirtäminen ei lisää kenenkään työaikaa, vaikka se voi muuttaa työn sisältöä ja painopisteitä sekä vaikuttaa palvelujen laajuuteen ja kehittämiseen. Tämä osoittaa, että kunnan käyttämä työpanos vähenee yhden henkilötövuoden verran ja että osa tehtävistä supistuu. Uudelleenjärjestely vähentää siten tosiasiallisesti työnantajan tarjolla olevia tehtäviä viranhaltijain 37 §:n tarkoittamalla tavalla. Samaan tai samankaltaisiin tehtäviin ei oteta uutta henkilöä. Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisen bruttosäästö on vuodesta 2027 alkaen noin 55 900 euroa vuodessa sivukuluineen. Työnantaja on arvioinut kaikkien irtisanomisten säästövaikutukseksi noin 90 000 euroa vuodessa, kun mahdolliset ostopalvelut ja palkkakompensaatiot otetaan huomioon.

Uudelleensijoittaminen ja kouluttaminen

Työnantajan velvollisuus selvittää viranhaltijan mahdollisuus sijoittua toiseen tehtävään tai kouluttautua uusiin tehtäviin koskee aikaa ennen irtisanomista ja jatkuu koko irtisanomisajan. Kunnalla ei päätöksentekohetkellä ollut avoinna vapaa-aikasihteerin koulutusta ja kokemusta vastaavaa tehtävää. Kunta selvittää ja tarjoaa viranhaltijalle irtisanomisaikana avautuvat hänelle soveltuvat tehtävät, mikäli niitä ilmenee.

Kuten oikaisuvaatimuksessakin todetaan, viranhaltijan henkilökohtaisesta virkasuhteesta voi hakea muutosta viranhaltija itse, ja hänen muutoksenhakuajansa alkaa viranhaltijain 50 §:n mukaan vasta irtisanomisajan päättyessä.

Yhteenveto

Kunnanhallitus on päättänyt vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisesta ja viranhaltijan irtisanomisesta hallintosäännön 54, 58 ja 72 §:n mukaisen toimivaltansa rajoissa. Virka lakkaa vasta virkasuhteen päättyessä, ja hallintosäännön vapaa-aikasihteeristä koskevat määräykset muutetaan valtuuston päätöksellä ennen sitä. Asia on valmisteltu yhteistoimintamenettelyssä, ja kunnanhallituksella on ollut päätöstä tehdessään riittävä selvitys. Irtisanomiselle on viranhaltijain 37 §:n mukainen peruste, koska viran tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi kunnan taloudellisista syistä toteutettavan toiminnan uudelleenjärjestelyn vuoksi.

Oikaisuvaatimus hylätään perusteettomana.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. hylkää oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein

2. toteaa, että vapaa-aikasihteerin virka lakkaa virkasuhteen päättyessä irtisanomisajan kuluttua ja että hallintosäännön vapaa-aikasihteeriä koskevat muutokset valmistellaan kunnanvaltuuston päätettäväksi ennen sitä

3. toteaa, että viranhaltijalle selvitetään ja tarjotaan irtisanomisaikana hänelle soveltuvat avoinna olevat tehtävät.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

Liite 1 – Oikeuslähteet ja keskeinen asiakirja-aineisto.docx

Saate oikaisuvaatimukseen.docx

Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttaminen ja viranhaltijan irtisanominen

Kunnanhallitus

26.10.2026

18**Opettajien luottamusedustajan oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144**

Kh 26.10.2026

314/01.01.05/2026

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, kunnanjohtaja

Taustaa

Kunnanhallitus päätti 17.8.2026 § 119 käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn kunnan heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Neuvotteluesitys annettiin henkilöstön edustajille kirjallisesti 18.8.2026, ja se toimitettiin samana päivänä työvoimaviranomaisena toimivalle Kuntayhtymä Kypille. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 25.8.–8.9.2026. Neuvotteluihin osallistuivat pääluottamusedustaja ja opettajien luottamusedustaja, ja kaksi viimeistä neuvottelua käytiin yhteistoimintaelimessä. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Kunnanhallitus päätti 14.9.2026 § 144 muun muassa, että taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavien lomautusten periaatteena on, että koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi pois lukien jo aikaisemmin tänä vuonna yli kahdeksi viikoksi lomautetut koulunkäynninohjaajat ja ruokapalvelutyöntekijät. Kunnanhallitus velvoitti valiokunnat, viranhaltijat, toimialajohtajat ja vastualueen esihenkilöt tekemään lomautusta koskevat viranomaispäätökset.

Hyvinvointivaliokunta käsitteli 22.9.2026 § 54 hyvinvoinnin toimialan lomautusten toteuttamista. Opettajien osalta valiokunta hyväksyi lomautussuunnitelman, jonka mukaan opettajien kaksi lomautuspäivää ovat joko 15.–16.10.2026 tai 7.11. ja 14.11.2026. Muiden lomautuspäivien osalta valiokunta esitti kunnanhallitukselle, että opettajien lomautus toteutettaisiin yhteensä seitsemän päivän mittaisena, jotta opetuksen lainmukaisuus ja turvallinen oppimisympäristö voitaisiin parhaiten turvata. Kunnanhallitus päätti 28.9.2026 § 158 yksimielisesti, että opettajat lomautetaan vuonna 2026 seitsemäksi päiväksi.

Opettajien luottamusedustaja Meri-Kristiina Kiri on toimittanut kunnalle 21.9.2026 päivätyn oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144 niiltä osin kuin päätös koskee kunnan opetushenkilöstön lomauttamista. Oikaisuvaatimuksen mukaan päätös on saatu tiedoksi 15.9.2026 ja kirjallisena 21.9.2026. Oikaisuvaatimus on esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kunnanhallituksen päätös 14.9.2026 § 144 kumotaan opetushenkilöstön lomauttamisen osalta, koska päätös ei ole tarkoituksenmukainen, sen täytäntöönpanoa ei voida toteuttaa

Kunnanhallitus

26.10.2026

lainsäädännön ja määräysten mukaisesti ja se on muutenkin lainvastainen. Lisäksi vaaditaan, että päätöksen täytäntöönpano kielletään, kunnes asia on ratkaistu lainvoimaisella päätöksellä.

Oikaisuvaatimuksen mukaan opettajien lomautukset vaarantavat oppilaiden oikeuden opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen, oppilaanohjaukseen, erityisopetukseen, tukiopetukseen ja turvalliseen opiskeluympäristöön. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan perustuslakiin, perusopetuslain 2, 3, 29, 30 ja 47 a §:ään, lukiolakiin, YK:n lapsen oikeuksien yleissopimukseen sekä laillisuusvalvojien ratkaisuihin ja eduskunnan valiokuntien kannanottoihin. Oikaisuvaatimuksen mukaan oppilaita ja huoltajia ei ole kuultu, opetustoimeen jo kohdistuneet säästöt olisi yhdenvertaisuuden vuoksi vähennettävä nyt tavoiteltavista henkilöstösäästöistä ja kunnanhallitus ei ole ennen päätöksen tekemistä riittävästi selvittänyt, miten opetus voidaan lomautusten aikana järjestää lain mukaisesti, minkä vuoksi se olisi ylittänyt toimivaltansa.

Sovellettavat säännökset

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen. Kunnan jäsen on kuntalain 3 §:n mukaan muun muassa henkilö, jonka kotikunta kunta on, sekä henkilö, joka omistaa tai hallitsee kiinteää omaisuutta kunnassa.

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi.

Hallintosäännön 71 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisen periaatteista päättää kunnanhallitus. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Viranhaltijalain 32 §:n ja työsopimuslain 5 luvun 2 §:n mukaan työnantaja saa lomauttaa viranhaltijan tai työntekijän, jos sillä on taloudellinen tai tuotannollinen peruste.

Perusopetuslain 3 a §:n mukaan esi- ja perusopetusta suunniteltaessa, järjestettäessä ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu. Perusopetuslain 29 §:n mukaan opetukseen osallistuvalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön, ja 30 §:n mukaan oppilaalla on työpäivinä oikeus saada opetussuunnitelman mukaista opetusta, oppilaanohjausta sekä riittävää oppimisen ja koulunkäynnin tukea.

Korkeimman hallinto-oikeuden oikeuskäytännön mukaan opetushenkilöstön lomauttaminen ei sinänsä ole perusopetuslain tai muun opetustoimintaa sääntelevän lainsäädännön vastaista (KHO 2009:33, KHO 25.8.2010 t. 1939). Lomauttaminen ei kuitenkaan vaikuta kunnan velvollisuuteen huolehtia siitä, että opetukseen osallistuvan oikeudet

Kunnanhallitus

26.10.2026

toteutuvat lomautuksesta huolimatta. Lomautuspäätöksen lainmukaisuutta arvioitaessa on merkitystä sillä, onko kunta ennen lomautuksia riittävästi selvittänyt, voidaanko lomautukset toteuttaa niin, että oikeus perusopetukseen ja lukio-opetukseen tulee turvatuksi.

Yksilöidyt perusteet

Oikaisuvaatimuksen tutkiminen

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on Lappajärven Yhteiskoulun opettaja, johon kunnanhallituksen päätöksen mukainen lomautusperiaate kohdistuu. Hän on siten asianosainen, ja oikaisuvaatimus tutkitaan hänen omalta osaltaan.

Oikaisuvaatimus on ilmoitettu tehdyksi koko Lappajärven Yhteiskoulun ja Geolukion opetushenkilöstön puolesta.

Kunnanhallitus on oikaisuvaatimuksen tekemisen jälkeen 28.9.2026 § 158 päättänyt, että opettajat lomautetaan vuonna 2026 seitsemäksi päiväksi. Oikaisuvaatimusta arvioidaan kunnanhallituksen päätöksen 14.9.2026 § 144 perusteella sellaisena kuin se on opettajien osalta muutettuna päätöksellä 28.9.2026 § 158.

Lomautuksen peruste ja yhteistoimintamenettely

Lomautus perustuu kunnan heikentyneeseen taloudelliseen tilanteeseen. Vuoden 2025 tilinpäätös oli 231 478,64 euroa alijäämäinen, ja tammi-kesäkuun 2026 tulos oli poistojen jälkeen noin 746 000 euroa alijäämäinen. Verohallinnon takautuvien kiinteistövero-oikaisujen ja valtionosuuksien leikkausten yhteisvaikutus kunnan talouteen on noin 499 000 euroa, ja vuoden 2026 talousarvio on laadittu alijäämäiseksi. FCG:n laatiman talouden painelaskelman mukaan kunnan taseen ylijäämä uhkaa hävitä vuoteen 2030 mennessä ilman sopeutustoimia. Oikaisuvaatimuksessa ei ole kiistetty lomautuksen taloudellista perustetta.

Lomautuksista on käyty kunnan yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintamenettely, jossa opettajien luottamusedustaja on ollut mukana kaikissa neuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin myös opettajien lomauttamiselle esitettyjä vaihtoehtoja, kuten lyhyempää lomautusta, taksvärkkipäiviä, talkoovapaita ja muita säästökeinoja. Henkilöstön edustajien kannat on kirjattu pöytäkirjoihin. Kunnanhallituksen päätöksen 14.9.2026 § 144 kohdan 1 kirjauksella neuvotteluissa sovitusta asioista on tarkoitettu yhteistoimintaelimen neuvottelutuloksen merkitsemistä tiedoksi. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Opetusjärjestelyt ja perusopetuksen turvaaminen

Oikaisuvaatimuksen keskeinen peruste on, että lomautusten aikaiset opetusjärjestelyt johtaisivat lainvastaiseen tilanteeseen ja ettei kunta ole selvittänyt, miten opetus lomautusten aikana järjestetään. Kunnanhallitus

Kunnanhallitus

26.10.2026

toteaa, että kunnan velvollisuus järjestää opetus perusopetuslain ja lukiolain mukaisesti säilyy lomautuksista huolimatta ja että kunta on ennen lomautuksia selvittänyt, miten tämä velvollisuus täytetään.

Opetuksen lakisääteisten tehtävien turvaaminen otettiin esille jo yhteistoimintaelimen neuvottelussa 31.8.2026, jossa sivistysjohtaja totesi, että lakisääteiset tehtävät on huolehdittava ja turvattava ja että rehtoreilla tulee olla riittävästi aikaa suunnitella lomautusten porrastus. Hyvinvointivaliokunta on 22.9.2026 § 54 käsitellyt opettajien lomautusten toteutusvaihtoehdot. Asian valmistelun mukaan opettajia lomautetaan vain koulupäivinä ja opettajien koulutuspäivinä, lomautukset porrastetaan niin, että vain osa opettajista on kerrallaan lomautettuna, kunkin opetusryhmän oikea vuosiviikkotuntimäärä ja tuntijako toteutuvat lomautusten aikana, tukiopetusta annetaan tarvittaessa ja kouluihin laaditaan lomautusten ajaksi kirjallinen riskien arviointi. Rehtorit vastaavat koulukohtaisista lomautussuunnitelmista, opettajien kuulemisesta ja tiedottamisesta oppilaille ja huoltajille.

Valmistelun mukaan opetus voidaan lomautusten aikana järjestää esimerkiksi niin, että lomautukset porrastetaan ja vain osa opettajista on kerrallaan lomautettuna, muut opettajat huolehtivat lomautettujen opettajien tunneista omien tuntiensa ohella, opetusryhmiä yhdistetään tai muodostetaan yhdysluokkia ja kaksi lomautuspäivistä sijoitetaan opettajien koulutuspäiville, joina oppilailla ei ole opetusta. Lukujärjestykset laaditaan lomautusten ajaksi siten, että oppilaille toteutuvat normaalit viikkotuntimäärät ja opetusaineet, tukiopetusta annetaan tarvittaessa ja kouluihin laaditaan lomautusten ajaksi kirjallinen riskien arviointi.

Kunnanhallitus on 28.9.2026 § 158 lyhentänyt opettajien lomautuksen vuonna 2026 seitsemään päivään nimenomaan opetuksen lainmukaisen järjestämisen ja turvallisen oppimisympäristön turvaamiseksi. Lomautuspäivistä kaksi sijoittuu syyslomaviikolle 15.–16.10.2026 tai lauantaille 7.11. ja 14.11.2026 sijoituville opettajien koulutuspäiville, joina oppilailla ei ole opetusta. Opetukseen vaikuttavia lomautuspäiviä on kullakin opettajalla siten viisi, ja ne porrastetaan rehtoreiden suunnitelmien mukaisesti. Rehtorit ovat laatineet koulukohtaiset lomautussuunnitelmat hyvinvoinvaliokunnan 22.9.2026 päätöksen § 55 mukaisesti ja kirjallisen riskien arvioinnin Lappajärven yhteiskoulun ja geolukion turvallisuusarvioinnin ja riskien arvioinnin lomautusten aikana 21.10.2026.

Oikaisuvaatimuksessa esitetty kuvaus siitä, että oppilaat jäisivät lomautusten aikana ilman opetusta pelkän valvonnan varaan, ei vastaa hyväksyttyjä suunnitelmia. Opetusjärjestelyjen yksityiskohdat, kuten opetusryhmien muodostaminen ja tuen järjestäminen, toteutetaan voimassa olevan perusopetuslain ja lukiolain mukaisesti. Mahdolliset yksittäiset toteutukseen liittyvät kysymykset eivät tee kunnanhallituksen päätöstä lomauttamisen periaatteista lainvastaiseksi.

Lapsen etu

Kunnanhallitus

26.10.2026

Kunnanhallitus on päätöksenteossaan ottanut huomioon perusopetuslain 3 a §:n ja YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen mukaisen velvollisuuden huomioida ensisijaisesti lapsen etu. Lomautusten vaikutuksia oppilaiden kouluarkeen ja turvallisuuteen on punnittu kunnanhallituksen kokouksessa 14.9.2026, hyvinvointivaliokunnassa 22.9.2026 ja kunnanhallituksessa 28.9.2026, jolloin opettajien lomautusta lyhennettiin oppilaiden edun vuoksi. Lyhyt ja porrastettu lomautus, jonka aikana opetus järjestetään oppilaiden tuntimäärät ja tuki säilyttäen, ei vaaranna oppilaiden oikeutta opetukseen. Kunnan talouden tasapainottaminen on toisaalta välttämätöntä myös lakisääteisten palvelujen, perusopetus mukaan lukien, turvaamiseksi pitkällä aikavälillä.

Oppilaiden ja huoltajien kuuleminen

Perusopetuslain 47 a § koskee oppilaiden mahdollisuutta osallistua koulun toimintaan ja kehittämiseen sekä opetussuunnitelman, siihen liittyvien suunnitelmien ja järjestyssääntöjen valmisteluun. Säännös ei velvoita kuulemaan oppilaita tai huoltajia kunnan palvelussuhteita koskevista päätöksistä. Lyhytaikainen lomautus ei myöskään ole hallintolain 41 §:ssä tarkoitettu asia, jolla voisi olla huomattava vaikutus kunnan asukkaiden elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin. Oikaisuvaatimuksessa lukio-opetuksen osalta viitatus lukiolain ja lukioasetuksen säännökset perustuvat kumottuun lainsäädäntöön. Myöskään voimassa oleva lukiolaki (714/2018) ei velvoita kuulemaan opiskelijoita kunnan palvelussuhdepäätöksistä. Rehtorit tiedottavat lomautusten aikaisista järjestelyistä oppilaille ja huoltajille.

Toimivalta

Kunnanhallitus on päättänyt lomauttamisen periaatteista hallintosäännön 71 §:n mukaisesti. Päätös on toimivaltaisen viranomaisen tekemä. Väite toimivallan ylittämisestä perustuu oletukseen päätöksen täytäntöönpanon lainvastaisuudesta, mikä ei tee päätöksestä toimivallan ylittävää.

Yhdenvertaisuus

Lomautusperiaate on sama koko henkilöstölle. Poikkeukset koskevat ainoastaan koulunkäynninohjaajia ja ruokapalvelutyöntekijöitä, jotka on jo aiemmin tänä vuonna lomautettu yli kahdeksi viikoksi. Opettajien lomautusta on lisäksi lyhennetty. Oikaisuvaatimuksessa mainitut tuntikehyksen ja materiaalimäärärahojen pienentämiset ovat toimintamenoihin kohdistuneita säästöjä eivätkä palvelussuhteen ehtoihin kohdistuneita toimenpiteitä, joiden vuoksi opettajat tulisi yhdenvertaisuuden perusteella jättää lomautusten ulkopuolelle.

Tarkoituksenmukaisuus

Henkilöstösäästöjen keinojen valinta kuuluu kunnan harkintavaltaan. Vaihtoehtoja on punnittu yhteistoimintaneuvotteluissa ja kunnanhallituksen kokouksissa. Oikaisuvaatimuksessa viitatus apulaisoikeusasiamiehen ja

Kunnanhallitus

26.10.2026

lääninhallituksen ratkaisut, eduskunnan valiokuntien mietinnöt, Valtiontalouden tarkastusviraston kertomus ja ministereiden julkiset kannanotot eivät anna aihetta arvioida asiaa toisin. Laillisuusvalvojien ratkaisut ovat koskeneet toteutuneita opetusjärjestelyjä yksittäisissä kunnissa.

Täytäntöönpanon kieltämistä koskeva vaatimus

Kunnanhallitus ratkaisee oikaisuvaatimuksen tällä päätöksellä. Vaatimus täytäntöönpanon kieltämisestä siihen asti, kunnes asia on ratkaistu, on siten rauennut. Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Lomautuksen täytäntöönpano ei tee muutoksenhakua hyödyttömäksi.

Yhteenveto

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta muuttaa kunnanhallituksen päätöstä 14.9.2026 § 144. Lomautukselle on taloudellinen peruste, ja asiasta on käyty laissa säädetty yhteistoimintamenettely. Kunta on ennen lomautusten täytäntöönpanoa selvittänyt, miten oppilaiden oikeus opetukseen, tukeen ja turvalliseen opiskeluympäristöön turvataan lomautusten aikana, ja opettajien lomautusta on lyhennetty tämän varmistamiseksi. Päätös on toimivaltaisen viranomaisen tekemä, se kohtelee henkilöstöä yhdenvertaisesti ja lapsen etu on otettu siinä huomioon.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta siltä osin kuin se on tehty muiden henkilöiden puolesta
2. hylkää oikaisuvaatimuksen muilta osin edellä esitetyin perustein
3. toteaa, että vaatimus päätöksen täytäntöönpanon kieltämisestä on rauennut.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, puh. 044 3699 505 tai s-posti juha-matti.naykki(at)lappajarvi.fi

Oheisaineisto

Lappajärven kunnanhallitukselle OIKAISUVAATIMUS_21092026_Kiri Meri-Kristiina

Kunnanhallitus

26.10.2026

19

Kuntalaisten oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 14.9.2026 § 144 kohta 5 (irtisanomisten laajuus ja kohdentuminen sekä lakkautettavat virat ja tehtävät)

Kh 26.10.2026

313/01.01.05/2026

Valmistelija

Juha-Matti Näykki, kunnanjohtaja

Taustaa

Kunnanhallitus päätti 17.8.2026 § 119 käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn kunnan heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Neuvotteluesitys annettiin henkilöstön edustajille kirjallisesti 18.8.2026, ja yhteistoimintaneuvottelut käytiin 25.8.–8.9.2026. Neuvotteluissa käsiteltiin henkilöstösäästöjen tarvetta, lomautusten ja irtisanomisten laajuutta ja säästövaikutuksia sekä niille esitetyjä vaihtoehtoja. Työnantaja esitti yhteistoimintaelimen kokouksessa 8.9.2026 irtisanottavat tehtävät ja suunnitelman töiden uudelleenjärjestelystä. Yhteistoimintaelimen jäsenille varattiin tilaisuus esittää vaihtoehtoja irtisanottaville tehtävänkuville, mutta vaihtoehtoja ei esitetty. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Kunnanhallitus päätti 14.9.2026 § 144 kohdassa 5 taloudellisista ja tuotannollisista syistä toteutettavien irtisanomisten laajuudesta ja kohdentumisesta sekä lakkautettavista viroista ja työtehtävistä seuraavaa: kirvesmiesten toimenkuvat lakkautetaan, työsuhteiset irtisanotaan ja palvelu ulkoistetaan, rakennustarkastajan työ organisoidaan uudelleen ja siirretään viranomaistehtävien osalta tekniselle johtajalle ja rakennustarkastaja irtisanotaan sekä vapaa-aikasihteerin virka lakkautetaan, vapaa-aikasihteeri irtisanotaan ja työt organisoidaan uudelleen. Kunnanhallitus päätti lisäksi, että hallintosääntö saatetaan ajan tasalle päätettyjen muutosten osalta.

Ansa Nummijärvi, Mari Heijari, Ilkka Klemola, Kaisa Perälä, Eeva-Maija Savola, Anne Övermark, Pia Autio, Irina Savosko, Roman Savosko, Tuija Ahola, Tiina Kujala, Minna Lammi, Heli Virtanen, Mirka Niemelä, Niko Peltokangas, Henna Ahola, Toni Herrala, Inka Herrala ja Vesa Luoma ovat toimittaneet kunnalle 10.10.2026 päivätyn oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kunnanhallitus kumoaa päätöksen 14.9.2026 § 144 kohdan 5 lainvastaisena ja virheellisessä järjestyksessä syntyneenä sekä keskeyttää kohdan 5 täytäntöönpanon, kunnes oikaisuvaatimus on ratkaistu.

Oikaisuvaatimuksen mukaan yhteistoimintamenettely ei ole täyttänyt lain tarkoitusta, koska neuvotteluihin ei ole sisällynyt kustannuslaskelmia

Kunnanhallitus

26.10.2026

vaihtoehtoisista ratkaisuista, työnantaja ei ole selvittänyt ja tarjonnut muuta työtä irtisanomisen vaihtoehtona eikä neuvotteluissa ole käsitelty teknisen johtajan viran vapautumista 31.7.2026. Oikaisuvaatimuksen mukaan irtisanottavien henkilökohtainen kuuleminen on ollut puutteellista, koska kuuleminen 30.9.2026 tapahtui vasta kunnanhallituksen päätöksen jälkeen.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että rakennustarkastajan ja vapaa-aikasihteerin hallintosäännössä määrättyjä tehtäviä ja toimivaltaa ei voida siirtää ennen hallintosäännön muuttamista, ettei päätösaineistosta ilmene, miten rakentamislain mukaiset rakennusvalvonnan tehtävät jatkossa järjestetään, että rakennustarkastajan irtisanomiselle ei ole riittävää perustetta, että kirvesmiesten työn ulkoistamisen taloudellisia vaikutuksia ei ole selvitetty, että kunnanhallitus on ylittänyt toimivaltansa kirvesmiesten irtisanomisessa ja ettei vapaa-aikasihteerin tehtävien järjestämistä ole yksilöity riittävästi.

Sovellettavat säännökset

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä asianosainen sekä kunnan jäsen. Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman, jollei oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi. Viranhaltijalain 50 §:n mukaan oikaisuvaatimusaika viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä.

Kunnan yhteistoimintalain mukaan taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavasta irtisanomisesta on neuvoteltava ennen asian ratkaisemista. Neuvotteluvelvoite on täytetty, kun asiasta on neuvoteltu laissa säädetyn ajan, ellei toisin sovita. Laki ei edellytä, että neuvotteluissa päästään yksimielisyyteen.

Viranhaltijalain 37 §:n mukaan työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen, jos viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista tai tuotannollisista syistä taikka työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä, eikä viranhaltijaa voida kohtuudella sijoittaa toiseen tehtävään tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Viranhaltijalain 43 §:n mukaan viranhaltijalle on ennen irtisanomista varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Kuulemisvelvollisuutta ei kuitenkaan ole, jos työnantaja on kunnan yhteistoimintalain mukaan velvollinen neuvottelemaan taloudellisella tai tuotannollisella perusteella tapahtuvan irtisanomisen perusteesta työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Lappajärven kunnan hallintosäännön (kunnanvaltuusto 19.5.2025 § 21, voimaan 1.6.2025) 2 §:n mukaan kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 54 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien ja lukion rehtorin virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallintosäännön 58 §:n mukaan kunnanhallitus päättää

Kunnanhallitus

26.10.2026

rakennustarkastajan ja vapaa-aikasihteerin valinnasta, ja 72 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Rakennustarkastajan tehtävistä ja toimivallasta määrätään hallintosäännön 40 §:ssä ja vapaa-aikasihteerin tehtävistä ja toimivallasta 33 §:ssä. Hallintosäännön 20 §:n mukaan teknisen johtajan viran ollessa avoinna teknisen johtajan tehtäviä hoitaa yhdyskuntainsinööri.

Yksilöidyt perustelut*Oikaisuvaatimuksen tutkiminen*

Oikaisuvaatimuksen tekijät ovat ilmoittaneet olevansa Lappajärven kunnan jäseniä, joten heillä on kuntalain 137 §:n mukainen oikeus tehdä oikaisuvaatimus. Kunnanhallituksen 14.9.2026 kokouksen pöytäkirja asetettiin ensimmäisen kerran nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 17.9.2026. Pykälän 144 oikaisuvaatimusohjetta täydennettiin viranhaltijalain 50 §:n mukaisesti, ja korjattu pöytäkirja asetettiin nähtäväksi 21.9.2026. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Korjatun pöytäkirjan nähtäväksi asettamisesta laskettuna oikaisuvaatimusaika päättyi 12.10.2026, ja oikaisuvaatimus on tehty määräajassa. Viranhaltijoiden irtisanomista koskevalta osalta oikaisuvaatimusaika ei viranhaltijalain 50 §:n mukaan ole vielä alkanut kulua, eikä tämä estä oikaisuvaatimuksen tutkimista.

Yhteistoimintamenettely

Irtisanomisista on neuvoteltu kunnan yhteistoimintalain mukaisesti ennen kunnanhallituksen päätöstä. Neuvotteluesitys annettiin 18.8.2026, ja siinä esitettiin toimenpiteiden perusteet, alustava arvio enintään yhdeksästä irtisanomisesta, kohdentamisen periaatteet ja arvio toteuttamisajasta. Neuvotteluja käytiin kolme kertaa 25.8.–8.9.2026. Neuvotteluissa käsiteltiin kunnan taloudellista tilannetta ja painelaskelmaa, lomautusten ja irtisanomisten säästövaikutuksia useissa vaihtoehtoissa sekä henkilöstön edustajien esittämiä vaihtoehtoja, kuten veroprosentin korottamista, kokouspalkkioista luopumista ja harkinnanvaraisen valtionosuuden odottamista. Irtisanomisten laajuudesta esitettiin henkilöittäinen säästövaikutuslaskelma. Yhteistoimintaelimen jäsenille varattiin 8.9.2026 tilaisuus esittää vaihtoehtoja irtisanottaville tehtävänkuville, mutta vaihtoehtoja ei esitetty.

Neuvotteluvelvoite edellyttää asian käsittelyä neuvotteluissa eikä yksimielisyyttä. Neuvotteluja ei ole käyty pelkän ajan kulumisen vuoksi, vaan niissä on käsitelty toimenpiteiden perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot, ja henkilöstön edustajien kannat on kirjattu pöytäkirjoihin. Teknisen johtajan viran vapautuminen oli molempien osapuolten tiedossa, ja työnantajan irtisanomisesityksessä todettiin nimenomaisesti, että rakennustarkastajan viranomaistehtävät sisällytetään teknisen johtajan virkaan. Henkilöstön edustajilla oli siten mahdollisuus ottaa asia esille neuvotteluissa. Kunnanhallitus katsoo, että yhteistoimintamenettely on toteutettu lain mukaisesti.

Kunnanhallitus

26.10.2026

Kuuleminen

Viranhaltijalain 43 §:n mukaan erillistä kuulemisvelvollisuutta ei ole, kun irtisanomisen perusteesta on neuvoteltu kunnan yhteistoimintalain mukaisesti. Rakennustarkastajan ja vapaa-aikasihteerin irtisanomisen perusteista on neuvoteltu yhteistoimintamenettelyssä. Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukainen kuuleminen koskee työntekijän henkilöön liittyvillä perusteilla tapahtuvaa irtisanomista eikä taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla tapahtuvaa irtisanomista. Päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä kuulemisen osalta.

Hallintosäännössä määrätty toimivalta

Kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään rakennustarkastajan ja vapaa-aikasihteerin virkojen lakkauttamisesta hallintosäännön 54 §:n 2 momentin ja näiden viranhaltijoiden irtisanomisesta hallintosäännön 58 ja 72 §:n nojalla. Hallintosäännön 33 ja 40 § määräävät viranhaltijoiden tehtävistä ja ratkaisuvallasta niin kauan kuin virat ovat olemassa. Virkasuhteet päättyvät vasta irtisanomisajan kuluttua, ja siihen saakka viranhaltijat hoitavat virkaansa ja käyttävät hallintosäännön mukaista ratkaisuvallaa. Rakennustarkastajan irtisanomisaika päättyy 30.3.2027.

Kunnanhallituksen päätöksellä ei ole siirretty hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa toiselle viranhaltijalle päätöksentekohetkestä lukien. Rakennustarkastajan viranomaistehtävät siirtyvät teknisen johtajan virkaan vasta, kun rakennustarkastajan virkasuhde päättyy ja hallintosääntöä on muutettu. Kunnanhallitus on päättänyt, että hallintosääntö saatetaan ajan tasalle, ja hallintosäännön muutokset käsitellään valtuustossa ennen virkasuhteiden päättymistä. Teknisen johtajan viran kelpoisuusvaatimuksista ja tehtävän haun aukaisemisesta voidaan kuitenkin jo päättää.

Rakennusvalvonnan järjestäminen

Rakennusvalvonnan viranomaistehtävät hoitaa rakennustarkastaja virkasuhteensa päättymiseen saakka. Sen jälkeen viranomaistehtävät hoidetaan teknisen johtajan virassa ja neuvontatehtävät rakennusvalvontasihteerin tehtävissä irtisanomisesityksen mukaisesti. Teknisen johtajan virkaan valittavalta edellytetään rakentamislain mukainen kelpoisuus rakennusvalvonnan viranomaistehtäviin. Kunta huolehtii näin rakentamislain mukaisten rakennusvalvontatehtävien järjestämisestä myös rakennustarkastajan viran lakkauttamisen jälkeen.

Rakennustarkastajan irtisanomisperuste

Rakennustarkastajan irtisanominen perustuu kunnan heikentyneeseen taloudelliseen tilanteeseen ja toiminnan uudelleenjärjestelyyn. Vuoden 2025 tilinpäätös oli 231 478,64 euroa alijäämäinen, tammi–kesäkuun 2026 tulos oli poistojen jälkeen noin 746 000 euroa alijäämäinen ja vuoden 2026

Kunnanhallitus

26.10.2026

talousarvio on laadittu alijäämäiseksi. Rakennustarkastajan virka on ollut osa-aikainen, 0,6 henkilötyövuotta. Uudelleenjärjestelyssä rakennustarkastajan viranomaistehtävät yhdistetään teknisen johtajan virkaan ja neuvontatehtävät rakennusvalvontasihteerin tehtäviin, jolloin rakennustarkastajan erillistä virkaa ei enää tarvita. Lisäksi rakennustarkastajan työpanoksen myyntiä Evijärven kunnalle koskeva palvelusopimus irtisanotaan, joten myös tämä osa tehtävistä lakkaa. Rakennustarkastajan viran lakkauttamisen arvioitu säästö on vuodesta 2027 alkaen noin 28 600 euroa vuodessa sivukuluineen.

Viranhaltijan tehtävät voivat vähentyä myös siten, että ne yhdistetään toiseen virkaan tai sulautetaan laajempiin tehtäväkokonaisuuksiin, jolloin viran tehtäväkuva erillisenä kokonaisuutena lakkaa (KHO 458/2016). Teknisen johtajan virka on olemassa oleva toimialajohtajan virka, jonka tehtävät ja vaatimustaso poikkeavat olennaisesti rakennustarkastajan viran tehtävistä. Sen täyttämisessä ei siten ole kyse uuden henkilön ottamisesta rakennustarkastajan tehtäviä vastaaviin tehtäviin. Rakennustarkastajalle ei ole voitu tarjota teknisen johtajan virkaa sen ollessa tehtäviltään ja vaatimustasoltaan selvästi eri kuin lakkautettava rakennustarkastajan virka. Muita sopivia tehtäviä ei ole tämän päätöksen tekohetkellä avoinna.

Oikaisuvaatimuksessa viitattu rakennusvalvonnan ruuhkautuminen vuonna 2025 ei osoita, että rakennustarkastajan erillisen viran tarve olisi pysyvä. Rakennusvalvonnan tehtävät hoidetaan jatkossa uudelleenjärjestetyssä organisaatiossa.

Kirvesmiesten työn ulkoistaminen ja toimivalta

Kunnanhallitus vastaa hallintosäännön 2 §:n mukaan kunnan toiminnan ja talouden johtamisesta sekä henkilöstöpolitiikasta. Päätöksen kohdassa 5 kunnanhallitus on päättänyt irtisanomisten laajuudesta ja kohdentumisesta sekä siitä, että kirvesmiesten työ järjestetään jatkossa ostopalveluna. Työsopimussuhteisten kirvesmiesten irtisanomisesta päättää hallintosäännön 72 §:n mukaan palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Kirvesmiesten irtisanomisten osalta kunnanjohtaja on esitellyt työsuhteiden päättämistä koskevan asian kunnanhallitukselle. Kirvesmiesten irtisanomisesta on päättänyt kunnanhallitus vuonna 2026. Työsopimussuhteisen irtisanomisperusteen lainmukaisuus ratkaistaan viime kädessä yleisessä tuomioistuimessa.

Kirvesmiesten irtisanomisten arvioitu bruttosäästö on noin 58 600 euroa vuodessa sivukuluineen. Työnantaja on arvioinut kaikkien irtisanomisten reaaliseksi säästövaikutukseksi noin 90 000 euroa vuodessa, kun ostopalvelut ja tehtävien uudelleenjärjestelystä johtuvat palkkakompensaatiot otetaan huomioon. Toiselle kirvesmiehelle on tarjottu eläköitymisen vuoksi vapautuvaa talonmies-laitosmiehen tehtävää.

Vapaa-aikasihteerin tehtävien järjestäminen

Kunnanhallitus

26.10.2026

Vapaa-aikasihteerin tehtävien järjestäminen on yksilöity irtisanomisesityksessä tehtäväryhmittäin. Kulttuuripalvelut siirtyvät kirjastonjohtajalle, liikuntapaikkojen hallinta urheilukentänhoitajalle, liikuntavuorojen varaus ja avainhallinta rakennusvalvontasihteerille, kesäasukasyhteistyö ja vapaa-ajan markkinointi viestintä- ja elinvoimakoordinaattorille ja avustusasiat hallinto- ja taloussihteerille, ja nuorisotyö järjestetään 4H-yhdistyksen ostopalveluna ja koulun nuorisotyönä. Hyvinvoinnin toimialan sisäisistä järjestelyistä päättävät hallintosäännön mukaisesti hyvinvointivaliokunta ja sivistysjohtaja. Vapaa-aikasihteerin viran lakkauttamisen arvioitu säästö on noin 55 900 euroa vuodessa sivukuluineen.

Asian selvittäminen

Hallintolain 31 § ei edellytä tietynmuotoista kustannuslaskelmaa tai vaikutusarviointia. Kunnanhallituksella oli päätöstä tehdessään käytettävissään neuvotteluesitys, yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjat, irtisanomisesitys tehtävien uudelleenjärjestelyineen, lomautusten ja irtisanomisten säästövaikutuslaskelmat, kunnan talouden toteumatiedot ja FCG:n talouden painelaskelma. Päätöksen valmisteluosassa on lisäksi todettu, ettei irtisanomisten bruttosäästö huomioi ostopalveluihin ja palkkakompensaatioihin kohdistuvaa painetta, ja arvioitu reaalin säästö tämän huomioon ottaen. Asia on siten selvitetty riittävästi.

Täytäntöönpanon keskeyttämistä koskeva vaatimus

Kunnanhallitus ratkaisee oikaisuvaatimuksen tällä päätöksellä. Vaatimus täytäntöönpanon keskeyttämisestä siihen asti, kunnes oikaisuvaatimus on ratkaistu, on siten rauennut.

Yhteenveto

Irtisanomisista on neuvoteltu kunnan yhteistoimintalain mukaisesti, ja viranhaltijoiden irtisanomisen perusteista käydyt neuvottelut korvaavat viranhaltijalain 43 §:n mukaisen kuulemisen. Kunnanhallitus on päättänyt virkojen lakkauttamisesta ja viranhaltijoiden irtisanomisesta hallintosäännön mukaisen toimivaltansa rajoissa. Hallintosäännössä rakennustarkastajalle ja vapaa-aikasihteerille määrätty toimivalta säilyy heillä virkasuhteiden päättymiseen saakka eli koko irtisanomisajan, ja hallintosäännön muutokset tulevat voimaan irtisanomisaikojen päättyessä. Virat lakkaavat irtisanomisaikojen päättyttyä. Irtisanomisille on taloudellinen ja tuotannollinen peruste, ja asia on selvitetty riittävästi. Oikaisuvaatimus hylätään perusteettomana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. hylkää oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein

Kunnanhallitus

26.10.2026

2. toteaa, että vaatimus päätöksen täytäntöönpanon keskeyttämisestä on rauennut

3. toteaa, että rakennustarkastajaa ja vapaa-aikasihteeriä koskevat hallintosäännön muutokset valmistellaan kunnanvaltuuston päätettäväksi ennen virkasuhteiden päättymistä.

Päätös

Lisätietoja antaa

kunnanjohtaja Juha-Matti Näykki, p. 044 3699 505
hallintojohtaja Maria Ahvenniemi, p. 044 3699 667
etunimi.sukunimi@lappajarvi.fi

Oheisaineisto

Oikaisuvaatimus 10.10.2026

Kunnanhallitus

26.10.2026

20**Ilmoitusasiat**

Kh 26.10.2026

1. Verohallinto tiedote kunnanhallituksille, Verovuoden 2025 tuloverotuksen julkiset tiedot tilattavissa
2. Oppilasesitykset Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueelliselle maanpuolustuskurssille 2027, Lupa- ja valvontavirasto
3. Järviseudun koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen kokouspöytäkirja 09/2026
4. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätösote 14.09.2026 § 247 Kuntien kanssa käytävät vuokraneuvottelut
5. Järviseudun jätelautakunta pöytäkirja 22.09.2026, sekä § 9 päätös Järviseudun jätealueen sekalaisten yhdyskuntajätteen jätteenkuljetusjärjestelmästä
6. Kuntayhtymä Kymppi yhtymähallituksen pöytäkirja 25.09.2026
7. Etelä-Pohjanmaan liitto, Maakuntahallituksen pöytäkirja 21.09.2026
8. Etelä-Pohjanmaan liitto, Maakuntahallituksen esityslista 19.10.2026
9. Päätös Ähtävänjoen jokikoordinaattihankkeeseen osallistumisesta, Evijärven kunnanhallitus 28.09.2026 § 117
10. Kotoutumislain muutos 01.01.2027 alkaen ja kotoutumisohjelman päivittäminen, Kuntayhtymä Kymppi
11. Vuoden 2027 eduskuntavaalit, Kuntaliitto yleiskirje 10/2026
12. Liikettä osallisuuteen ja työllistymiseen 2027–2030 JTF-työllisyysshanke, Vimpelin kunnanhallitus 05.10.2026 § 180
13. Digi- ja väestötietovirasto uutiskirje 01.10.2026
14. Digi- ja väestötietovirasto, Ajankohtaista tietoa digitaalisesta viranomaispostista
15. Kuntaliiton uutiskirje lokakuu 2026
16. Aisapari- tiedote 03/2026
17. Suomen Kotiseutuliiton uutiskirje 09/2026
18. Etelä-Pohjanmaan liiton uutiskirje lokakuu 2026
19. Etelä-Pohjanmaan kulttuurin uutiskirje 05/2026

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös